

inci'den

Mart 2011



Kapak Fotoğrafi: Yusuf Tuvi / Zigana Geçidi - Karadeniz



01 Başkanın Mesajı

02-06 Gündem,
Taysad Ege Buluşmaları

07-09 İncitaş,
Akü Bayileriyle 2011 Hedeflerini
Paylaştı

10-11 İnci Akü, Yüksek Performanslı Jel Akü

12-16 HL Türkiye Operasyonları,
Satış Hedefimiz 1,5 Milyon

17 3. Kuşak, Berfin Ataman

18-19 İnci Holding,
Yeni Yıla Merhaba

20-21 İncivak,
2010 Cevdet İnci Teşvik Ödülleri
Sahiplerini Buldu

22-23 İçimizden Biri, Gökşin Akçalı

24-25 İnci Lojistik, Güvenlik Sistemi Örnek Alınıyor

26 Fuarlar

27 ISM, Dev Zincirlerin Tercihi

28 Bir Konuk, Yusuf Tuvi

29 Bayilerimiz

30 İnci Sigorta, İşsizlik Sigortası

31-35 Bizden Haberler

36 Kültür Sanat



YAYINA HAZIRLAYANLAR

Aslı Erdem Hülya Zengin Gedik
Başak Ertaş Gödek Mine Alaçam
Bilge Yurderi Neşe Gök
Demet Özkeleş Selen Ekinci
Belgin Usanmaz Serap Mumcu
Ebru Güven Tuğrul Çınar
Eda Alver Volkan Yeğiner
Ezgi Hıra Zeliha Şimşek
Gökşin Akçalı
Hilal Öğüt

İLETİŞİM

İNCİ HOLDİNG A.Ş.
AKÇAY CAD. NO: 64/2
GAZİEMİR / İZMİR
Tel: 0232 265 45 00
Faks: 0232 265 47 57
halktailiskiler@inciholding.com

ÖN HAZIRLIK

3. BOYUT REKLAM TAN. DAN. HİZ.
LTD. ŞTİ.
Tel: 0232 421 52 58 • Faks: 0232 421 55 78
3boyut@3boyut.com.tr

BASKI

BASKI TARİHİ

"Aydınlığa giden yol, eğitimden geçer."

2011



Sevgili Arkadaşlar,

Dünyada son yıllarda ekonomik ve sosyal olgularda coğrafi değişiklikler yaşıyoruz. Ekonomik gücün merkezi yavaş yavaş doğuya kayıyor ve dünyanın sosyo-ekonomik yapısının yeniden şekilleneceğinin ilk işaretlerini veriyor. Bu yeni düzende, şirketlerin varlıklarını sürdürebilmelerinde, rekabet üstünlüğü kazanmalarında, yenilikçilik ve Ar-Ge'yi kurum kültürü olarak benimsemeleri belirleyici bir unsur olarak ön plana çıkıyor.

Yenilikçilik, bir düşünce biçimidir; dünyayı algılamayı ve yorumlamayı gerektiren zorlu bir yolculuktur. Bu yolculukta yenilikçiliğin, faaliyet gösterilen her bir iş alanında, ürün ve hizmetten insan kaynağına, üretim sürecinden pazarlama yöntemine, organizasyonun her bir alanında yaşaması gerekiyor.

İnci Grubu olarak cesur, yenilikçi ve değişime açık bir yapımız var. Değişimin bizi yönlendirmesini beklemeden, dünyadaki trendleri en doğru şekilde analiz ediyor; Ar-Ge ve yenilikçiliği, kurum kültürümüzün en temel öğesi olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, faaliyet gösterdiğimiz her sektörde bu anlayışı esas alıyoruz, sürdürülebilir olması için her alanda alt yapımızı güçlendiriyoruz.

İnci Grubu şirketleri 2010 yılında ihracat performansı, cirosal büyüme ve karlılıkta Ege ve Türkiye adına sevindirici sonuçlar elde etmiştir. 2010 yılı bütçelerimizi yaparken 2010 yılı için %15'lik bir büyüme hedeflemiş olmamıza rağmen hedeflenen bütçeleri ciro ve karlılıkta aşarak %40 oranında bir büyümeyi gerçekleştirdik. 2011 yılının bütçelerinde de %30 cirosal büyüme planlıyoruz.

Sürdürülebilir başarı hedefiyle sağlam adımlarla yoluna devam eden İnci Grubu olarak, dünyada iz bırakan işlere imza atıyoruz. İnanıyorum ki, faaliyette bulunduğumuz her sektörde sahip olduğumuz yenilikçi bakış açısıyla, değişimin tetikleyicisi olmaya devam edeceğiz.

Biz markalarımızla, şirketlerimizle Türkiye ekonomisine yaptıkları katkılardan dolayı gurur duyuyoruz.

Araştırma – geliştirmede kat ettiği yollardan dolayı başarılı mühendislerimizle gurur duyuyoruz.

Büyük dünya devleriyle mücadele ediyoruz ve dünyanın dört bir yanına ihracat yapıyoruz. İhracatçılarımızla gurur duyuyoruz.

Mavi yakalıdan beyaz yakalıya, canla başla ve büyük bir inançla çalışan ailemiz bir yılda %18 büyüdü ve 2.000 kişilik büyük bir aile olarak bu konuma geldik. 2011 yılında da büyümeye devam edeceğiz. Grubumuzun gelişimine katkıda bulunan tüm çalışanlarımızla gurur duyuyoruz.

İnsana verdiğimiz değer, çalışanlarımıza duyduğumuz güven ve kurum olmanın sorumluluğuyla büyüdük, güçlendik. Bu büyük aileyi daha büyük yapan, bayilerimizle, tedarikçilerimizle, iş ortaklarımızla gurur duyuyoruz.

Gücünü Türkiye'den alan ve yine Türkiye'ye yatıran İnci Grubu olarak, 2011 yılında grubumuzun ve ailemizin ülkemizde iyi örnek olması için hep birlikte çalışıyoruz. Önümüzdeki dönemde de yeni hamlelerle ve en iyisini yapma azmi ile başarılarımızı sürdürme inancıyla, hepimize özverili çalışmalarınızdan dolayı teşekkürlerimi sunuyorum.

Meral İnci Zaim
Yönetim Kurulu Başkanı



İnci Holding'de

TAYSAD (Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği) Ege Buluşmaları'nın ikincisi, 24 Aralık'ta İnci Holding ev sahipliğinde gerçekleştirildi. İnci Holding Genel Merkezi'nde yapılan toplantıda, Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren dernek üyeleri, bir araya gelerek otomotiv yan sanayinin gelecek vizyonunu tartışma fırsatı buldular.



İnci Holding Yön. Kur. Bşk. Meral İnci Zaim

Toplantının açılış konuşmasını yaparak otomotiv sektörünün gelişimi ve yenilikçi yapısına değinen İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, "Otomotiv sektörü tüm altyapısını, 150 yıldan bu yana içten yanmalı motorlar üzerine kurmuş durumda. Bugün ise, sektörde elektrikli araca geçiş süreci tartışılıyor. Otomotiv, her zaman diğer sektörler arasında örnek olmuş bir sektördür. Otomotiv sektöründe yapacağımız yenilikler, diğer sektörler için de bir örnek teşkil edecektir. 2010 yılında Avrupa'nın gelişen tek otomotiv pazarı olan Türkiye'nin, 2011 yılında uluslararası pazarda gücünün artacağına inanıyorum" dedi.

Zaim konuşmasını şu sözlerle tamamladı, "Bizlerin, taşıt araçları yan sanayi üreticilerinin, sanayinin gelişmekte olan ülkelere kayma sürecini en iyi şekilde değerlendireceğimize ve üzerimize düşenleri hakkıyla yapacağımıza inanıyorum."

Ardından söz alan HL Türkiye Operasyonları Yönetim Kurulu Başkanı ve Taysad Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Zaim, 2010 yılını değerlendirdi, 2011 ve sonrasında neler yapılması gerektiği üzerinde durdu.

Mustafa Zaim sözlerine şöyle devam etti, "Genç ve ümit vaat eden Türk Otomotiv Sanayi'nin önünde çok önemli fırsatlar var. Devlet, otomotiv ana sanayi ve otomotiv yan sanayi ve yerli hammadde tedarikçileri olarak şimdiye kadar sergileyebildiğimizden çok daha etkin ve başarılı bir sinerji ile doğru stratejileri oluşturup, doğru aksiyonlar ortaya koymak zorundayız. Sektör için uzak değil hemen yakın gelecekte dahi varlığımızı teminat almamız bu konudaki başarımıza bağlı."



HL Türkiye Operasyonları Yön. Kur. Bşk. Mustafa Zaim

Toplantının ilk bölümü, bankacılık ve finans danışmanı ekonomist Dr. Yaşar Erdiç'in sunumu ile tamamlandı. Erdiç konuşmasında, "2011 seçimleri nedeniyle kamu harcamaları geçen yıla göre en az % 20 oranında artacaktır. Bu durum talebi daha da kamçılabilir. Seçim sonrasında kemerler siddette sıkılmak zorunda kalınabilir ve cari açık ciddi bir problem olmaya aday olabilir. 2011 yılı 2010'dan daha iyi bir yıl olmaya adaydır. 2011 yılının sonlarına doğru tüm dünya genelinde enflasyon sorunu baş gösterecek ve faizler artmaya başlayacaktır. 2012 yılında dünya daha büyük krizlere gebe dir. Enflasyon ve durgunluk birlikte ortaya çıkacaktır." dedi.

TAYSAD Buluşması



Taysad üyeleri toplantı bitiminde günün anısına fotoğraf çekti

Erdoğan şöyle devam etti, "Başarıya giden yol ise birlik ve beraberlik içinde lobi oluşturmaktan, alt yapı oluşturmaktan, sesimizi her kesimde duyurmaktan geçiyor. Bütün bunlar için en etkin yol adresi Sivil Toplum Örgütleri. Türk Otomotiv Sanayi'nde bu adres ise TAYSAD. TAYSAD, son derece etkin bir şekilde yönlendirme konusunda ağırlığını koymaktadır; ancak TAYSAD' ın tek gücü vardır o da üyelerinin farkındalığı ile üyelerinin faaliyetlere ve yönetime katılımı."



Taysad Yönetim Kurulu Başkanı Celal Kaya

Toplantının ikinci bölümünde konuşma yapan TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Celal Kaya, Türkiye'de faaliyet gösteren otomotiv yan sanayi firmaları için önem arz eden ağır ve ticari araçta yaşanan düşüşleri işaret ederek, tedarikçinin Uzakdoğu ve Asya ülkelerine kaymaya başladığını belirtti.

Kaya konuşmasını, "Artık TAYSAD sadece Türkiye'de değil, Avrupa'nın merkezinde, otomotivin ve Ar-Ge'nin merkezi olan Almanya'da da olacak. 2011 yılı itibarıyla TAYSAD Almanya Bürosu Braunschweig'de siz üyelerimiz için faaliyetine başlayacaktır." sözleriyle tamamladı.

TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Celal Kaya'nın İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim'e teşekkür plaketi takdiminin ardından "Ege Buluşmaları Üye Toplantısı" kokteyl ile sona erdi.



Celal Kaya, Meral İnci Zaim'e teşekkür plaketi sunarken

AR-GE Merkezi Belgesini Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın Elinden Aldı

5746 sayılı kanun kapsamında Ar-Ge merkezi kuran firmaların, belgelerinin verilmesi töreni 26 Şubat'ta İstanbul'da düzenlendi. Ege Bölgesi'nden 7 firmanın davet edildiği törende, İnci Akü Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren belgesini Sayın Recep Tayyip Erdoğan'dan aldı. Şerife Eren "Teknolojiye ve yeniliğe önemli yatırımlar yapıyoruz. Bugün Türkiye'de ve dünyanın 66 ülkesinde, ürünlerimizin arkasındaki Ar-Ge yatırımları sayesinde ciddi başarıları imza atıyoruz. Aldığımız bu belgenin bizlere getirdiği sorumluluğun bilincindeyiz. Birlikte Ar-Ge merkezi belgesi

aldığımız diğer 86 firmayı kutluyoruz. Türkiye'nin geleceğine yatırım yapılmasını sağlayan bu teşviki ortaya koyan Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na



teşekkürlerimizi iletirken, ülkemizin Ar-Ge gelişimine yapacağımız katkılar için heyecan duyuyoruz" dedi.



Aile Şirketleri Çalıştayı

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Türkiye Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) ve Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKNÖFED) uluslararası yönetim standartlarının ülkemiz kuruluşlarınca tanınması, benimsenmesi ve en iyi uygulamalar ile hayata geçirilmesine katkıda bulunmak amacıyla, ilki 2 Mart 2011 tarihinde İstanbul'da olmak üzere, Kayseri (6 Nisan 2011), Gaziantep (17 Mayıs 2011) ve Ankara (16 Haziran 2011) illerini kapsayan bir seminer programı hazırladı.

Gerçekleştirilecek seminerler kapsamında; 2010 yılında TÜSİAD tarafından hazırlanan "Yönetim Kurulları için Kurumsal Yönetim Prensipleri", "Reel Sektörde İç Denetim Uygulamaları: Tespit ve Öneriler" ve "Yönetim Kurulları'nda İç Denetim Hakkında Sorulması Gereken 12 Soru" yayınları ile TKYD tarafından hazırlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri İşçiyi Aile Şirketleri Yönetim Rehberi" çalışması ile getirilen öneriler aktarılacaktır.

2 Mart'ta yapılan seminerde panelist olan İnci Holding YK Üyesi Perihan İnci "Yönetim Kurulları için Kurumsal Yönetim Rehberi" konusunda bir konuşma yaptı.



İnci Akü Off-Road'da Takımlar İkincisi

2010 Türkiye Off-Road Şampiyonası 28 Kasım'da ISOFF'un organize ettiği 6. Ayak ile sonuçlandı. Şile'de koşulan yarış sonunda ekiplerin topladığı puanlar ile Türkiye Off-Road Pilotlar ve Co-Pilotlar birincileri de kesinleşti.



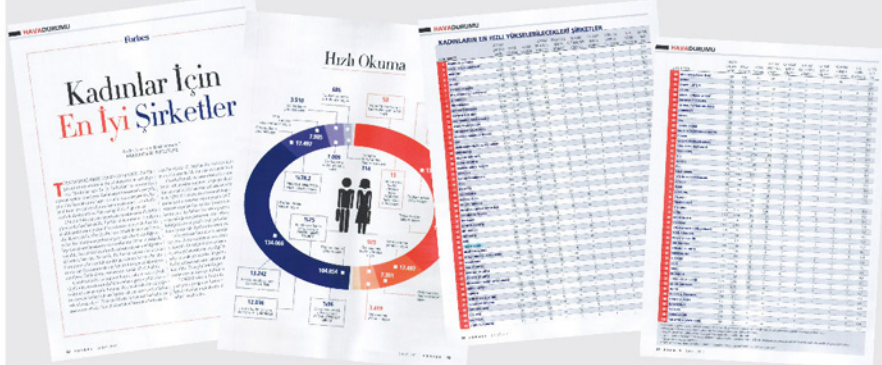
İnci Akü Off-Road Takımı topladığı puanlarla 2010 Türkiye Off-Road Şampiyonası'nda takımlar ikincisi oldu. Şampiyona'da İnci Akü adına yarışan Ahmet Tınkır - Rafet Yılmaz ekibi Genel Klasman'da üçüncü olarak kupa almaya hak kazandı.

İnci Akü Kapılı etabı ile başlayan yarış, Top Dizayn ve Aroma Dayanıklılık etapları ile devam etti. 12 ekibin tamamlayabildiği yarışta Monroe sponsorluğu ile yarışan Nihat Keskin - Yasemin Tokar ekibi Genel Klasman birinciliğini alırken, Birlas & Ağaoğlu adına yarışan Volkan Gönülalan - Nemci İnan ekibi ikinci, İnci Akü Off-Road Team adına yarışan Ahmet Tınkır - Rafet Yılmaz ekibi üçüncü oldu.



Kadınlar İçin En İyi Şirketler

Forbes Dergisi tarafından bu yıl ikincisi yapılan "Kadınlar İçin En İyi Şirketler" araştırması Ocak ayında yayımlandı. 238 bin 934 çalışanı kapsayan araştırmada ilk 100'e giren şirketler açıklandı. İnci Holding 36. sırada yer alarak kadın istihdamına verdiği önemi bir kere daha göstermiş oldu.



TÜSİAD : Çalışma Hayatında Kadın

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim'in de yer aldığı TÜSİAD AB Sürecinde Kadın Çalışma Grubu, ana teması "Çalışma Hayatında Kadın" olan kısa bir film hazırladı. Sponsorları arasında İnci Holding'in de yer aldığı film, ilk kez 14 Ocak'ta Çırağan Sarayı'nda düzenlenen "Çalışma Hayatında Kadın Konferansı" konulu uluslararası konferansta gösterildi.

Konferansın ve kısa filmin amacı, kadınların ekonomiye katılmasının sadece bir kadın sorunu

değil, kadın-erkek, herkesi ilgilendiren bir toplum sorunu olduğu mesajını vermektir. Şimdiye kadar ağırlıklı olarak kadınların konuştuğu ve kadınların dinlediği bu konu hakkında, erkekleri daha etkili şekilde işin içine katarak toplum nezdinde farkındalık yaratmak hedeflenmektedir. Bu nedenle, hazırlanan kısa filmde çeşitli kesimlerden kadınların çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlar dile getirilmekte, çözüm önerileri yolundaki mesajlar ise toplumun önde gelen erkekleri tarafından verilmektedir.

Etik ve İtibar Derneği

Yerli ve yabancı olmak üzere toplam 22 kuruluşun bir araya gelmesiyle kurulan Etik ve İtibar Derneği (TEİD), iş etiğine en çok sahip şirketlerin gelişimine destek olmaktadır. İnci Holding'in de bu şirketler arasında yer aldığı Etik ve İtibar Derneği, üye şirketlerini Türkiye'nin her köşesinde tanıtabilmeyi amaçlamaktadır.



İnci Akü Meslek Eğitimleri ile Sektöre Yön Veriyor

2010 yılı başında Manisa Valiliği, İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve İnci Akü arasında imzalanan "Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü" kapsamında İnci Akü Eğitim Birimi Öğretmenleri ve METEM Anadolu Teknik Lisesi Öğretmenleri ile ortaklaşa verilen "Makine Operatörlüğü Geliştirme Uyum Kursu"nun ilk mezunları için sertifika töreni Kasım ayı sonunda İnci Akü Manisa Tesisi'nde yapıldı.

Manisa Valisi Celalettin Güvenç, Manisa İl Millî Eğitim Müdürü Aziz Ersoy, İş-Kur İl Müdürü Yüksel Uçar, Mesleki Eğitim Şube Müdürü İsa Kara, METEM Anadolu Meslek Lisesi Müdürü Ayhan Çileli ve öğretmenleri, İnci Holding YK Başkanı Meral İnci Zaim, İnci Akü YK Başkanı Şerife İnci Eren ve YK üyeleri ile İnci Akü CEO'su Göksel Pakler, İnci Akü yöneticileri ve kursiyerlerinin katıldığı törende, 103 İnci Akü çalışanına sertifikaları verildi.

Makine Operatörlüğü Geliştirme Uyum Kursu kapsamında yaklaşık 3 ay süren teknik, iş sağlığı ve güvenliği konularını kapsayan 120 saatlik teorik ve pratik eğitime, 103 İnci Akü çalışanı katıldı; eğitimler İnci Akü Manisa Tesisi eğitim salonlarında gerçekleştirildi.



İnci Akü ve Eas Akü'den Son Tüketiciye Ferdi Kaza Sigortası

İNCİ AKÜ

"uzun ömürlü akü"

Akü değiştirmenin
tam sırası, İnci AKÜ'den
**Ferdi Kaza
Sigortası!**



Ayrıntılı bilgi:
İnci Akü Satış Noktaları ve
www.inciaku.com.tr

22 Aralık-28 Şubat tarihlerinde gerçekleştirilen Ferdi Kaza Sigortası kampanyası ile İnci Akü alan 462 tüketici, EAS Akü alan 89 tüketici 3 aylık Ferdi Kaza Sigortası kazandı.

Kampanyaya katılmak için İnci Akü veya EAS Akü alan son tüketicinin isim, soy isim, yaş ve satın aldığı akünün garanti belgesi numarasını 0532 752 31 21'e mesaj atması yeterli oldu.

İnci Sigorta yetkilileri tüketiciyi geri arayarak sigortasının aktif olması için gerekli bilgileri aldı ve poliçeyi adresine gönderdi.

Kampanya hakkında detaylı bilgiler www.inciaku.com ve www.easaku.com sitelerinden de duyuruldu.

EAS AKÜ

Al götür
EAS AKÜ'nü
çekme sigorta
yükünü!



Ayrıntılı bilgi:
EAS Akü Satış Noktaları ve
www.easaku.com.tr

İncitaş Perakende Satış Noktası Eğitimleri

İncitaş perakende satış noktası çalışanları için her ay düzenli olarak fabrika eğitimleri veren İnci Akü, 2010 yılında 104 perakende satış noktasına eğitim verdi.

Verilen eğitimler 5 gün sürdü. Can Kanar tarafından 2 günlük teorik eğitimin ardından, Mustafa Yılmaz ve Lütfi Altın tarafından 3 günlük uygulama eğitimi aşamasına geçildi.

Son gün yapılan teorik ve uygulama sınavında başarılı olan perakende satış noktası çalışanlarına ise Yetkili Servis Sertifikası verildi.





İnci Holding, İncitaş ve İnci Akü çalışanları başarılı geçen bir yılın ardından bayileri alkışlayarak kutladı.

Sektöründeki tek Turquality belgesine sahip İnci Akü ile Eas Akü ve Hugel Akü gibi, Türkiye'nin köklü ve yenilikçi akü markalarının yurt içinde satış ve pazarlamasını yapan İncitaş, akü bayileriyle 2011 hedeflerini paylaştı.

Konusu "Uсталık" olan toplantıda İncitaş yönetimi ve davetliler sektörü değerlendirip, 2011 için belirlenen hedefleri paylaştılar.

Bayiler ve yönetimin bir arada olduğu toplantıda, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim konuşmasında, "Bugün bir dünya şirketi olan İnci Grubu'nun en önemli özelliklerinden biri, değişimi önceden görerek, geleceği doğru okumaya azami ölçüde önem vermesidir, çünkü değişimi doğru okuyanlar; sürecin neresinde, nasıl durulması gerektiğine de doğru karar verirler. Yatırımlarımızla ve sağladığımız iş imkânlarıyla ülke ekonomisine katkıda bulduk, irili ufaklı birçok şirkete rol modeli olduk, onların başarı öykülerine katkıda bulduk. İşinde ustalık, girişimcilik, liderlik, İnci Grubu'nun kurucusundan miras en önemli özellikleridir." dedi.

İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci ise konuşmasında, "Bizler ürününe, onları üretenlere, onları satanlara ve nihayet o ürüne satış sonrası hizmeti veren tüm ustalarına güven duyulan bir marka olmak istiyoruz. Ürünlerimizi kullanan ondan vazgeçmemeli, bu işin USTASI "İNCİ AKÜ demeli" dedi.

Devamında söz alan İncitaş Genel Müdürü Erdoğan Yılmaz, "İncitaş olarak akü markalarımızın Türkiye'de yenileme piyasasına satışını yaparken, aynı zamanda pazarlama aktivitelerini de gerçekleştirmekteyiz. İncitaş'ın çalıştığı tüm bayi ve satış ağı, akü, jant ve lastikte yenileme pazarının %70'ini yönetiyor. Böyle bir potansiyelle çalışıyor olmak bizleri yeni projeler için her zaman cesaretlendiriyor." dedi.



2011 Hedeflerini Paylaştı

Son olarak İnci Akü CEO'su Göksel Paker söz alarak bayileri yeni fabrika yatırımı ve ürünler hakkında bilgilendirdi. "100.000 m² alan üzerinde, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulacak Breeam Belgeli (Çevre dostu) yeni tesisin, 40 milyon Euro harcanarak iki yıl içinde bitirilmesi hedeflenmektedir. Otomotiv sektöründe çok önemli değişikliklerin olduğu günümüz koşullarında, biz de



En Fazla Perakende Satış Noktasına Sahip Bayi Ödülü'nü alan Hasçolaktar Otomotiv-Ahmet Hasçolaktar ve En Yüksek Satış Adedi Ödülü'nü alan Eren Otomotiv-İsmail Başkes, İncitaş YK Başkanı Perihan İnci ile.

ana sanayinin beklentileri çerçevesinde yenilikçi ürünler sunabilmek için yatırım yapıyoruz. Bu çalışmaların birinci etabı 2010 yılı içinde, yeni tesis ve ürünlerle meyvelerini vermeye başladı. Bu yeni ürünleri yenileme piyasasındaki siz ustalarımıza sunuyoruz" diyen Paker sözlerine şöyle devam etti "İnci Akü sadece otomotiv sektöründe değil, enerjinin depolanması gereken değişik alanlarda da yer alacaktır. Bu alanda işlerini geliştirmek isteyen bayilerimize ilave fırsatlar sunacaktır".

Göksel Paker'in konuşmasının ardından başarılı bayilere ve perakende satış noktalarına ödülleri İnci Holding, İnci Akü ve İncitaş'ın üst düzey yöneticileri tarafından takdim edildi. Toplantı bitimine doğru Türkiye'nin en ünlü ralli pilotlarından Volkan Işık

"Direksiyonda Ustalık" konuşmasıyla pistlerdeki deneyimlerini paylaştı. İnci Akü'yü motorsporlarında



Bayi toplantısı sonrasında tüm katılımcılar ilgi alanlarına giren konular ile ilgili yetkili kişilerle direkt iletişime geçebilecekleri görüşme odalarına toplandılar.

başarı ile temsil eden ralli ve off road pilotların ödülleri verildi.

Toplantıda Ahmet Şerif İzgören "Süpermen Türk Olsaydı, Pelerinini Annesi Bağlardı" başlıklı konuşmasıyla konuk konuşmacıydı. İzgören, herkesi toplumsal gelişime davet etti ve girişimcilik, iş kalitesi, dürüstlük, yurt sevgisi ve hoşgörü değerlerini vurgularken, topluma nasıl daha yararlı olabileceğimizi yaşanmış hikayeler eşliğinde konuşularımızla paylaştı.



Organizasyonun ilk gecesi yapılan ritm aktivitesi ile bayilerimiz yöresel müzikler eşliğinde keyifli bir akşam geçirirken gala gecesinde Ziyet Sali ile birlikte eğlenme şansı elde ettiler.

İnci Akü'den Bir İlk Daha, Yüksek Performanslı Jel Akümülatör

İnci Akü, 27 yıllık yenilikçi yaklaşımı ve yatırımları ile, yenilenebilir enerji alanına farklı açılımlar getirmeye devam ediyor.

İnci Akü, telekom, UPS, santral uygulamalarında kullanılmak üzere stasyonere grubu, tam kapalı, emdirilmiş seperatörlü ve valfli, bakım gerektirmeyen sabit tesis akümülatörlerini (VRLA-AGM) üretmeye başladı. Ağırlıklı olarak yenilenebilir enerji ve marin sektörlerinde kullanılan gerçek kuru tip, hiç bakım gerektirmeyen VRLA-JEL akümülatörleri, Türkiye'de ilk kez olan bir uygulamayı getirdi: yüksek performanslı jel akümülatör... Bu tip akümülatörün kullanım alanları arasında, güneş enerjisi ve rüzgar enerjisi uygulamaları, deniz araçlarının servis grubu, golf arabaları, engelli arabaları ve personel yükselticiler (endüstriyel tesislerde kullanılan bütün elektrikli yük taşıma makineleri) sayılabilir.

İnci Akü Teknik Eğitimleri

İnci Akü Sosyal Sorumluluk Projesi kapsamında 2006 yılında başladığı mesleki eğitim veren okullara yönelik akü eğitim çalışmalarına hızla devam ediyor.

Yapılan Projede; mesleki anlamda orta ve uzun vade de yetiştirilecek, sektöre katılacak kişilerin doğru anlamda bilgilendirilmesi ve öz hazırlığın oluşturulması, eğitime katkı verilmesi, son teknoloji ile üretilen ürünlerin yapımı, avantajı, kullanım alanları gibi bilgilerin aktarılması amaçlanmıştır.



İncitaş Akü Teknik Uzmanları Mesut Kadioğlu, Rahim Püren, Rifat Ender Yağcı ve Coşkun Sarıgöl tarafından verilen eğitimlerde; akü tanımları, yeni akünün araca monte edilmesi sırasında dikkat edilecek noktalar gibi akü ile ilgili tüm teknik konulara değinildi.

Proje kapsamında 2010 yılında 15 Mesleki ve Teknik Eğitim Okulu'nda toplam 1500'e yakın öğrenciye eğitim verildi. Eğitim verilen okullarda öğrencilerin atölye dersinde giymesi için İnci Akü önlüğü, eğitim sırasında öğrencilerin not alabilmeleri için bloknot ve kumpas kalem, atölyede akü köşesi oluşturulması için servis talimatı, kesit akü plaka ve ızgara örnekleri verilmekte.

İnci Akü "Daimler Kategori 1'de"



Mercedes-Benz

İnci Akü, Mercedes Firması tarafından 3 Kasım 2010'da gerçekleştirilen OAS (On-site assessment) denetimini başarı ile tamamladı. Bu denetim sonucunda, İnci Akü, "Daimler Kategori-1'de" yer almaya hak kazandı.

Yurt içi ve yurt dışı OEM tecrübesini birçok önemli başarıyla kanıtlamış olan İnci Akü, dünyanın saygın üretim firmalarından Daimler'in Kategori-1 grubunda yer almasının haklı gururunu tüm paydaşları ile paylaşmaktadır.



İnsan Kaynağı Yönetimi Nedir?

İnsan kaynakları yönetimi; örgüt deneyiminde süreklilik sağlamak amacıyla insan kaynağı profiline yardımcı olma, istihdamı ve geliştirilmesi ile ilgili politika oluşturma, planlama, örgütlenme, yönlendirme ve denetleme faaliyetlerini içeren bir disiplindir. Bu faaliyetler, bir taraftan işletme amaçları gerçekleştirilirken, diğer taraftan hem çalışanların ihtiyaçları karşılanabilecek, hem de işletmenin topluma karşı sorumlulukları yerine getirecek şekilde düzenlenir. Bu amaca hizmet edecek araçlar aşağıda belirtilmiştir;

Çok Görevlilik - Çok İşlevlilik Sistemi: TPM (toplam üretken bakım) yaklaşımının gelişmesine paralel olarak, çalışan personelin makinesi, çalışma koşulları ve çevresi üzerinde sorumluluğu artmıştır. Gelişmiş organizasyonlarda rekabet koşullarının gereği olarak, operatörler "ben makinemi çalıştırırım, üretimi yaparım, gerisine karışmam" düşüncesi şansına sahip değildirler. Artık her personelin, üretiminin yanı sıra verimliliğinin, kalitesinin, çalışma koşullarının, 5S ve bakım faaliyetlerinin, sağlık, emniyet konularının ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinin de farkında olması ve iş hayatında uygulaması gerekmektedir.

Bu organizasyon iki yönlü ihtiyaca cevap verecektir. Birincisi, üretim yönetiminin ihtiyaç duyduğu yetkinlikteki kaynakların yetiştirilmesi, ikincisi personelin kendini sürekli geliştirmesi ihtiyacının karşılanması. İNİS kapsamında bu ihtiyaçlara cevap verecek uygulama "Çok Görevlilik - Çok İşlevlilik Sistemi"dir. Her üretim sorumlusu, çalışan personelinin becerilerini İNİS prensipleri çerçevesinde geliştirmek zorundadır. Bunun için kullanılacak en doğru uygulama, çok görevlilik ve çok işlevlilik esasına dayalı kişisel geliştirme planlarıdır.

Çok Görevlilik: Bir makinede tüm görevleri en az operatör seviyesinde yerine getirebilme becerisidir.

Çok İşlevlilik: En az 3 makinede birden fazla görevi yerine getirebilme becerisidir

Çok görevlilik ve çok işlevlilik sisteminde bahsi geçen görevler, İNİS prensipleridir.

- 5S ve TPM Yönetimi
- Kalite Yönetimi
- Ürün ve Üretim Yönetimi
- İnsan Kaynağı Yönetimi

İNDİKATÖRLERİ VE ARAÇLARI: çok görevlilik, çok işlevlilik, eğitici oranları, çok görevlilik - çok işlevlilik yazılımı.

Öneri Sistemi: Bir organizasyonun yönetim piramidinin basamakları arasında diyalog ve bilgi

akışı ne kadar hızlı ve sağlıklıysa, çalışanların da yaptıkları işe ve sisteme karşı bağlılığı ve uygulamalardaki ilerleme o kadar hızlı ve etkindir.

Başarılarda ilerleme, çalışanın ilerleme arzusu ve topyekün katılımı ile mümkündür. Çalışandaki bu ilerleme arzusu ise "kaizen" ruhunun yerleştirilmesi ile meydana çıkmaktadır, ancak bu ruhu açığa çıkaracak olan yöntem, personelin katılımını sağlayacak olan "öneri sistemi" dir.

Öneri Sistemi, sadece üretim ve bakım bölümlerini değil tüm personelin katılımını hedeflediği için İnsan Kaynakları Bölümünün organizasyonudur, ancak İNİS kapsamında üretim yöneticileri, "Kaizen" in 3. temel kuralı olan "İYİ FIKIRLERİ HEMEN UYGULA" ve 8. temel kural olan "BİRİNDEN MÜKEMMEL FIKIR BEKLEMELİK YERİNE, 10 KİŞİNİN FIKIRINI AL" kuralları gereği, kendilerine bağlı personelin katılımını teşvik etmek ve önerileri hızlı bir şekilde uygulamaya koymak durumundadırlar. Öneri sisteminin doğru işlemesi için üç önemli sürecin doğru işletilmesi gerekir:

1. Personelin öneri vermeye teşvik edilmesi
2. Personelin önerilerine saygı gösterilmesi ve hızlı cevap verilebilmesi
3. Adil ve etkin ödüllendirme yapılabilmesi

İNDİKATÖRLERİ VE ARAÇLARI: Öneri sayısı, öneri yazılımı, öneri cevaplama performansı yazılımı

Aylık Bilgilendirme Toplantıları: Tüm İNİS prensiplerinin tanımı, indikatörleri, araçlarının yanında sonuçların ve hedeflerin personel tarafından bilinmesi, personelin bilinçlendirilmesi son derece önemlidir. Bu amaçla İnsan Kaynağı Yönetimi prensibinin ihmal edilmemesi gereken en önemli aktivitelerinden biri aylık bilgilendirme toplantılarıdır. Her ayın ilk haftası içinde tüm operatörlerle birlikte bölüm sorumluları ve bölüm liderleri tarafından hat başında veya bölüm QRQC alanlarında yapılır. En fazla 20 dk. sürmesi önerilir. Katılım formunun örneği ve katılımın imzalarının örneği İnsan Kaynakları Bölümünde arşivlenir. Bu toplantıların amaçları:

1. Geçmiş dönem verileri hakkında bilgi vermek (indikatörler üzerinden)
2. İstenmeyen durumlar için alınacak temel aksiyonları bildirmek
3. Bulunulan dönem verileri hakkında bilgi vermek
4. Sağlık ve emniyet konularını görüşmek
5. Ziyaretler, tatiller vb. konularda çalışanları bilgilendirmek
6. Personelin katılımını sağlamak, motivasyonu arttırmak

Alüminyum Fabrikamız Kapasitesini Büyütürken, Dünya Otomotiv Üretiminde 2010 Yılında Neler Yaşandı

2009 yılında yaşanan otomotiv sektöründeki derin kriz sonrasında 2010 yılında pazarda yaşanan 2008 öncesine dönme eğilimi, Avrupa'da uygulamaya alınan Çin'den ithalat edilen alüminyum jantlara yönelik antidamping vergisi ile birlikte, Türkiye'deki tüm alüminyum jant üreticileri için yeni fırsatlar yarattı.

Pazarda oluşan boşlukları doldurabilmek amacıyla alüminyum işletmesi, 7M \$ yatırım ile yıllık üretim kapasitesini 1.200.000 adetten 1.700.000 adete çıkardı.

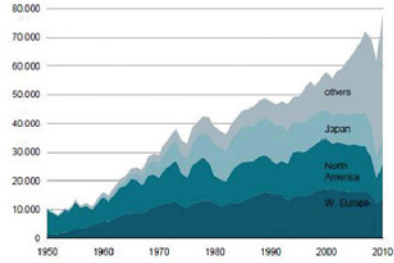
Tüm üretim proseslerinde kapasite dengelemesi ve süreç analizleri yapılarak, ergitme, dökümhane, x-ray, talaşlı imalat, tesviye ve boyahane yeni yatırımlar gerçekleştirildi. 2011 yılında yatırım yapılmasına devam edilecektir. 2012 başında şu an 1.700.000 olan kapasitemiz 5 M \$ yatırım ile 2.000.000 adete çıkacağız.

Mayıs 2010'dan sonra devreye alınan aftermarket üretimi, 2010 yılında 170.000 adetlere ulaştı. 2011 yılında bu rakam 340.000 adetleri aşacak. Alüminyum işletmesi 2009 yılı ile karşılaştırıldığında satış adedini %78 artırmayı başardı.

Dünya pazarı analiz edildiğinde, Çin'deki otomotiv üretiminin logaritmik büyümesi 2010 yılında da devam etti ve 18.000.000 adetleri aştı.

Son 10 yılın araç üretim trendleri bölgesel olarak incelendiğinde, Batı Avrupa araç üretiminde göreceli olarak küçülme yaşanıyor. Özellikle Asya üretiminde Çin ve Hindistan'ın marjinal büyümesine bağlı olarak, üretimin doğuya kaydığı gözleniyor.

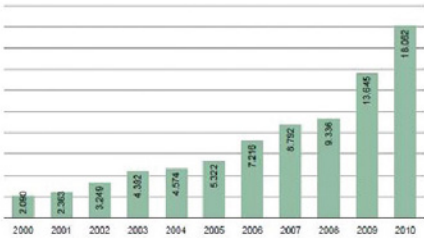
Global automobile production by region
Units in 1,000



Source: VDA

Sales of motor vehicles in China

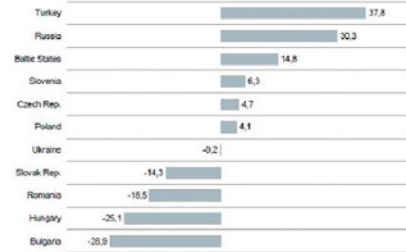
Units in 1,000



Source: CAAM, Fourin

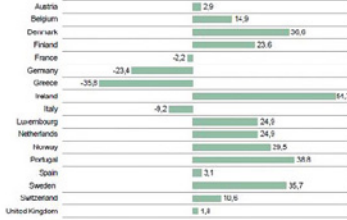
Sales of passenger cars in Central and Eastern Europe

Change 2010/2009 in percent



Source: VDA

New passenger car registrations in Western Europe
Change 2010/2009 in percent



Source: ACEA, VDA

VW 2018 yılında dünyadaki en büyük otomotiv üreticisi olma hedefine yönelik pazar büyümesini sürdürüyor. 2009 yılına göre %22'lik bir büyüme ile dünya araç üretiminin %9,5'lik bir bölümünü gerçekleştirdi.

Global production of German manufacturers in 2010

Manufacturer	Units	+/- % 10/09	Share of Global Production in %
VW Group	7.405.699	22,1	9,5
Daimler	1.540.465	34,0	2,5
BMW	1.481.253	17,7	1,9
Ford Deutschland	527.495	-0,2	1,2
Opel	674.649	11,0	0,9
MAN	127.729	63,8	0,2
Porsche	95.529	26,3	0,1
Veeco-Magirus	7.762	34,4	0,0
Multicar	1.273	17,4	0,0
Total	12.662.854	20,9	16,3

Source: VEA



Hakan Ünlü, HL İnci Genel Müdürü

2009-2010 yılı karşılaştırmalı olarak ülkesel araç üretimleri incelendiğinde, ilk 5 sıradaki ülkeler şu şekilde sıralanıyor;

.000 adet olarak

1. Çin 18.265 adet
2. Japonya 9.562 adet
3. Amerika 7.738 adet
4. Almanya 5.906 adet
5. Güney Kore 4.272 adet

En büyük 5. global araç üretiminin %58,8'ini gerçekleştiriyor. 2011 yılında da pazardaki hareketleri dikkatli analiz ederek, hacimsel büyümemizi sürdürülebilir kılmak istiyoruz.

Tüm İnci Holding ailesi için güzel, sağlıklı ve başarılı bir yıl olmasını tüm alüminyum ekibi olarak dileriz.

“Satış Hedefimiz 1,5 milyon”

2009 yılında küresel ekonomik krizin yoğun etkisiyle 704 bin adet olarak gerçekleşen satışlarımız, 2010 yılında önceki yıla %78 artarak, 1 milyon 250 bin jant seviyesine ulaşmıştır. Bu adedin %85'i yurtdışı satışlardır.

Müşterilerimiz arasında Toyota ve Ford başı çekmekle birlikte, Renault, Dacia, Fiat ve Landrover diğer OEM müşterilerimizdir. 2011 yılında müşteri portföyümüze Honda, Jaguar, Peugeot ve Citroen markaları da eklenecektir.

2010 yılı ilk çeyreğinde devreye giren ve yıl sonu itibariyle satışlardan %15 pay alan aftermarket müşterilerimiz AEZ ve RH'nın 2011 yılı satışlarındaki payının %25 olmasını öngörüyoruz. 2011 toplam satış hedefimiz ise 1 buçuk milyon alüminyum janttır.

Bu hedef 2010 yılına göre %20 adetsel büyüme anlamına gelmektedir. 2011'deki ihracat oranımızın ise toplam satışlarımızın %80'i civarında olmasını bekliyoruz.



“Bakımcı Sertifikalı Operatör” Sayısı 72’ye Ulaştı

HL İnci Çelik İşletmesi’nde yürütülen TPM çalışmaları kapsamında Aralık ayında “Işık Perdesi Temizlik Bakım Ayar Kontrol” konulu modül eğitimlerini başarıyla tamamlayan 24 operatöre “Bakımcı Sertifikalı Operatör Belgesi” verildi. Böylece fabrika çapında toplam 72 bakımcı sertifikalı operatör yetiştirilmiş oldu.

Sertifikaların yanında verilen ödülleri, İnci Vakfı’ndan temin edildi ve ödüle layık görülen her çalışan bu sayede İnci Vakfı’na da katkıda bulunmuş oldu.

Bakımcı sertifikalı operatör, kendi makinesini daha iyi tanıyan, çalışma şartlarını bilerek çok teknik olmayan sorunları bakımcıya ihtiyaç duymadan 5 duyusunu kullanarak tespit edebilen ve aldığı teknik eğitimlerle bazı sorun kaynaklarını kendisi giderebilen operatör olarak tanımlanabilir. Böylece TPM’in ana hedefinde sıfır arıza, sıfır kaçak gibi tezgah bazlı performans kriterlerine ulaşmada bakımcıya düşen yükün operatör tarafından paylaşılması amaçlanmaktadır. Bakımcı sertifikalı operatörler, aldıkları modül eğitimlerine bağlı olarak tezgahlarındaki belli arızaları sadece tespit etmek değil bu arızayı giderme yeteneğine de kavuşmuş olurlar. Bu operatörler ayrıca, arıza giderme gibi düzeltici faaliyetlerin yanında üstlendikleri periyodik bakım faaliyetleri ile arızaların oluşmasını başında engelleyecek önleyici bakım faaliyetlerini yürütme yeteneğine kavuşmaktadır.

Sıfır arızaya giden yolda bakımcı ve operatörün omuz omuza bu yükü kaldırmasını sağlayan bu uygulama hızla yaygınlaştırılmaya devam edilmektedir.



M.O.S.B. Çevre Komisyonunda Biz de Varız

2010 yılı içinde Manisa OSB’nin Başkanlığında ve koordinasyonunda sanayiden 18 firma temsilcisi ile Çevre Komisyonu kurulmuştur. Sanayi tesisleri açısından önemli ve öncelikli çevre sorunlarının ve yasal mevzuat uygulamalarının tartışıldığı, iyi örnek uygulamalarının paylaşıldığı, bu toplantılarda, sosyal iletişim güçlendirilmekte ve aynı zamanda bilgi paylaşımı artırılmaktadır.

Grup şirketlerimizden HL İnci Alüminyum işletmemizde görev yapan arkadaşımız Sn. Ayperi Sevinçli bu komisyonun kurucu üyeleri arasında

yer almaktadır. Çevre Komisyonu toplantıları, çevre sorunları ve çözümleri konusunda ortak bir platform oluşturmak ve periyodik toplantılar ile çevre ile ilgili gelişmeler konusunda tüm sanayi tesisleri ile paylaşmak ilkesi doğrultusunda OSB koordinatörlüğünde gönüllülük esaslı ile yürütülmektedir.

Organize sanayi bölgesi içindeki tüm sanayi tesislerimiz açısından önemsenen ve izlenen bu komisyonda yer almanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Opex

24-28 Ocak tarihlerinde HL Opex ve Kalite Direktörleri, Türkiye Operasyonlarını incelemek amacıyla 3 fabrikayı ziyaret ettiler. Bu ziyaret sırasında süreçler ve performans göstergeleri incelendi, incelemeler sonrasında ziyaretçiler çok olumlu geri bildirimlerde bulundular.

Ziyaretçiler, fabrikalarda yürütülen Enerji Verimliliği, Yalın Üretim ve Altı Sigma faaliyetlerindeki birçok örnek uygulamayı diğer fabrikalar ile paylaşacaklarını belirttiler.

Katılımcılar :
Brent Bowler : GWG OPEX, Kalite, Mühendislik Direktörü

Toshi Harada : Amerika Bölgesi Kalite, OPEX Direktörü

Kai Berger : EAAP Kalite, OPEX Direktörü

Armin Holzem : EAAP Kalite, OPEX Direktörü

Mark Bradley : Proses Geliştirme



HL Jantaş Geliştirme ve Uyum Kursları İşbirliği Projesi

Mesleki ve teknik alanda teknolojik gelişmeleri takip ederek, kazanılacak bilgi ve becerileri üretimde kullanabilecek, iş hayatının ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman yetiştirilmesi amacıyla "Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü" Manisa End. Meslek Lisesi ile HL Jantaş arasında düzenlenmiştir. Bu kapsamda, Ekim 2010 ile Kasım 2010 dönemlerinde, 22 çalışan programa katılmış olup, tüm katılımcı ekip yüksek puanlarla sınavlarda üstün başarı göstermiştir.



HL Türkiye Operasyonları'ndan Verimlilik Artıran Uygulamalar

HL Jantaş, HL İnci Çelik ve Alüminyum fabrikalarından oluşan HL Türkiye Operasyonları, verimlilik ve sürekli iyileştirme çalışmalarına Yalın-6 Sigma ile devam ediyor. Bugüne dek 5 dalganın tamamlandığı eğitimlerde, 3 fabrikada toplam 64 proje tamamlanmış 60 kişi yeşilkuşak, 5 kişi karakuşak ve 1 kişi de uzman karakuşak olarak sertifika almaya hak kazanmıştır. Sertifikalar, 7 Mart'ta HL İnci Alüminyum fabrikasında yapılan bir tören ile sahiplerine verilmiştir.

Sertifika töreninde konuşma yapan HL Jantaş ve HL İnci YK Başkanı Mustafa Zaim, "Ekonomik kriz sonrası dünyadaki dengeler değişmiştir. Bundan böyle verimliliklerini artırarak maliyetlerini düşüren firmalar bir adım önde olacaktır. HL Türkiye Operasyonları olarak bu durumu önceden görmüş ve 2004 itibari ile verimlilik ve sürekli iyileştirme çalışmalarına-kriz ortamında bile- ara vermeden

devam etmiş bulunmaktayız. Yalın-6 sigma projeleri dışında gerçekleştirdiğimiz MBF-Kaizen, SMED-Kalıp değişim süresini azaltma gibi projeler, 5S, TPM çalışmaları, risk analizleri, değer akış haritalama teknikleri de verimliliğimizi artıran uygulamalar olacaktır." dedi.



Fas - Casablanca Le Salon Automoto Fuarı

HL Jantaş, 8-12 Aralık tarihlerinde Fas'ın Casablanca şehrinde Le Salon Automoto 2010 Fuarı'na %60 milli katılım teşviki ile katıldı. Dünya otomobil markaları, oto yedek parçacıları ve otomobil servislerine yönelik makine üreticilerinin katılımcı olarak iştirak ettiği ve 4.sü yapılan Le Salon Automoto 2010 Fuarı, başta Kuzey Afrika pazarı olmak üzere, Avrupa ve Ortadoğu pazarlarına hitap eden bölgenin en önemli otomobil ve oto yedek parça fuarıdır.

Firmayı temsilen fuara katılan Uzay Karakoç, fuarla ilgili şunları söyledi:

Automoto Fuarı'nın sektördeki önemi ise tartışılmazdır. Hem profesyonel ziyaretçi açısından, hem de ana organizatörün organizasyon ve tanıtım konusundaki profesyonel tutumu açısından diğer fuarlar arasında sıyrılmış olan Le Salon Automoto Fuarı, Fas'a ihracat yapmak isteyen Türk firmaları için de büyük fırsattır.

Türkiye ile Fas arasındaki ticaret hacmi 2006-2009 yılları arasında %31 artışla 835 milyon Dolar'a ulaşmıştır. Türk müteahhithik firmalarının bugüne kadar 1.2 milyar Dolar'lık proje üstlendiği Fas'ta, Türk işadamları için inşaat başta olmak üzere, otomotiv ve yan sanayi ile tekstil, tarım gibi alanlarda yatırım potansiyeli mevcuttur.

Neler Yapıldı?

Fuarda standımızın görsel güzelliği ile ön plandaydık ve DTM tarafından örnek stand seçildik. Fas Rabat Büyükelçiliği'nden Ticaret Müsaviri Selami Ince kara ve DTM fuar gözlemcisi Mehmet Demirbaş standımızı ziyaret ettiler. Ayrıca, Fas TV 2. kanala röportaj verildi. Röportajda HL Jantaş'ın faaliyet konusu net bir şekilde ifade edildi. Dünya çapındaki markamızın gücünü de arkamız alarak, Fas'taki firmalarla işbirliği yapmak istediğimiz, halkların benzerliği ve bunun sağlayacağı avantajlara ilişkin mesaj verildi.

Fuara katılmayız Kuzey Afrika'daki etkin pazarımızı daha da yayma olanağı vermiştir. Fas ticari araç üretimi açısından oldukça potansiyeli olan bir pazardır ve buradaki mevcut satışlarımızı daha da yükseltmek devam etmemiz açısından fuara katılımımız oldukça verimli olmuştur.

Neden Fas?

Amerikan, Japon ve Avrupalı otomotiv ana ve yan sanayicilerinin Avrupa, Afrika ve Orta Doğu pazarları için yeni üretim üssü olarak seçtikleri Fas, bu alandaki konumunu giderek pekiştirmektedir. Aralarında devlerin de bulunduğu çok sayıda firma stratejik konumu, pazardaki hacmi, düşük üretim maliyetleri ve gelişen iş ortamı nedeniyle Fas'ı tercih etmekte. Bu firmalar ayrıca pahalı ve uzun deniz taşıma sevkiyatları yerine, sadece 6 millik Cebelitarık Boğazı'nı aşmayı öngören ucuz bir dağıtım sistemiyle Avrupa'daki müşterilerine kolayca ulaşabilmenin rahatlığını yaşamakta ve bazı anlaşmaların getirdiği ticari işbirliği avantajlarından ve dünyanın iki büyük otomobil üretim pazarına giriş kolaylıklarından yararlanmayı amaçlamaktadırlar.

Fas, otomotiv ve yedek parça sektörü açısından kaçınılmaz bir pazar olarak öne çıkarken, Le Salon



Uzay Karakoç, HL Jantaş Müşteri Temsilcisi

Berfin Ataman

Sahne Üzerinde Yepyeni Bir Dünya Yaratabiliyorum

Sizi tanıyabilir miyiz?

Antalya'da büyüdüm. Ondört yaşında tahsilime İtalyan Lisesi'nde devam etmek için İstanbul'a taşındım. Hazırlık sınıfını tamamladıktan sonra lise öğrenimime İsviçre'de devam etmek üzere Lugano'ya yatılı okula gittim. Lise tahsilim sırasında sanatsal becerilerimi geliştirdim. Her sene bir öğrenciye verilen Sanat ve Dizayn Şeref Ödülü'nü olarak mezun oldum. Şu anda yüksek öğrenimimi Los Angeles, University of Southern California Tiyatro Bölümü'nde sürdürüyorum. Sahne ve Kostüm Tasarımı okuyorum. Bu konuda öğrenim yapmaya ortaokul son sınıfta karar vermiştim ve bir hayalimi gerçekleştirdim. Almanca, İtalyanca, İspanyolca ve İngilizce konuşabiliyorum. At binmek ve kayak yapmak hoşuma gidiyor. Seyahat etmeyi seviyorum. Fotoğrafçılığa ve resim yapmaya zaman ayırıyorum. Küçükluğümden beri piyano çalıyorum.



Ortaokuldan itibaren yurt dışında yaşamaya başladınız. Uzun yıllar yurtdışında bulunmak mutlaka kolay olmamıştır. Ancak size birçok artı da getirmiştir. En çok hangi yönde katkısı oldu?

Dünya insanı olmama çok yardımcı oldu. 42 ayrı ülkeden insanla birlikte yaşadım 4 yıl boyunca. Bu durum, on dört yaşında gözlerimi dünyaya açtı. Dünyanın çok büyük olduğunu gördüm ama çok küçük ve yakın olduğunu da hissettim. O yabancı 42 ülkeye bir bağım oldu, hem bilgisel açıdan hem de duygusal açıdan. Arkadaşlarım şimdi dünyanın dört bir köşesinde...

Görsel sanatlar bölümü hem çok zevkli, hem de uğraş isteyen bir bölüm. Neden bu bölümü seçtiniz?

Resim yapmayı çok seviyorum fakat ne ressam olacak disipline ne de sabra sahibim. Çok yalnızlık gerektiren

bir iş. Ben ise insanlarla çalışmayı ve yeni insanlarla tanışmayı çok seviyorum. Tiyatro çok işbirliği ve etkileşim gerektiren bir iş. Yarattılan her neyse işbirliğiyle ortaya çıkıyor. Bu sosyal ve yaratıcı ortam çok hoşuma gidiyor. Aynı zamanda bir ressamın hayal gücü tuale sınırlı. Sahne üzerinde ise yepyeni bir dünya yaratabiliyorum. Çok çabuk sıkıldığım için de tiyatro bana uyuyor. Çünkü her zaman yeni insanlarla tanışıp yeni bir sahne yaratmam gerekiyor. Sürekli değişim var.

İnci Grubu'nda çalışmayı düşünüyor musunuz? Düşünüyorsanız hangi şirket/bölümde çalışmak istersiniz?

İnci Grubu'nda şu an mesleğime uyan ve ilgimi çeken bir alan yok fakat zamanla merak duyduğum alanlar değişiyor. Kim bilir?

Ayrıca ailenin işe bakişına yaratıcılığım ile katkıda bulunabileceğime, farklı deneyimlerime değişik bir bakış açısı getirebileceğimi düşünüyorum.

Gelecekle ilgili plan ve hedefleriniz nelerdir?

Yaptığım işi en iyi yapabildiğim yerlerde ve alanda çalışmak istiyorum. Bu nedenle yazları stajyer olarak çalışıyorum. İlk deneyimim geçen sene New York'da Beş Minare filminin New York çekimlerinde stajyer kameramanlık oldu. Uzun çalışma saatleri gerektiren ağır ve zorlu bir deneyimdi. Ama bu deneyim sayesinde sinemada sahne tasarlamak yerine, tiyatrodaki yaratıcılığımı daha iyi ortaya koyabileceğimi anladım. Tiyatro sahnesinde yapılan hataları sonradan düzeltme lüksünüz veya bir sahneyi defalarca çekme şansınız yok. O anda ortaya çıkan sanat oradaki insanların işbirliği ve yaratıcılığıyla sadece o 1-2 saat içerisinde sihirlili ve hayali bir dünya yaratıyor ve izleyenlere bir ekran üzerinde dijital bir dünya göstermekten gerçeklikteki bir hayali dünyaya taşıyor.

İleride yüksek okulumu tamamladıktan sonra, Londra ve İtalya'da, La Scala gibi mekanlarda sahne tasarımının en iyi uygulandığı prodüksiyonlarda deneyim kazanmak istiyorum.

Son olarak eklemek istedikleriniz?

Tüm zorluklara rağmen, çok istiyorsanız, gönlünüzü koyarsanız ve çok çalışırsanız hayallerinizi gerçekleştirebilirsiniz. Ben bunun için çalışıyorum ve en önemlisi seçtiğim mesleği seviyorum.

Berfin Ataman; İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci'nin kızıdır.



İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim

2010 yılını başarıyla kapatan İnci Holding, her sene düzenlediği "Yeni Yıla Merhaba Gecesi"ni tüm çalışanlarının katılımıyla 29 Aralık'ta Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde gerçekleştirdi. Kurucu Cevdet İnci'nin 6. Yıl Anma Töreni'nin de yapıldığı

gecede, Cevdet İnci Teşvik Ödülleri sahiplerini bulurken, "2011 Toplumsal Mesajı" için öneride bulunanlardan kazananlar açıklandı. Sunuculuğunu Hakan Önal'ın yaptığı Yeni Yıla Merhaba Gecesi'nde; İnci Holding çalışanları, basın mensupları, iş dünyası ve yerel yönetim temsilcileri bir araya geldi.

Yeni Yıla Merhaba Gecesi'nin açılış konuşmasını yapan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, "İnci Holding 2010 yılında ihracat performansı, cirosal büyüme ve karlılıkta Ege ve Türkiye adına sevindirici sonuçlar elde etti. 32 milyon TL yatırımla hedeflenen bütçeleri ciro ve karlılıkta geçerek %40 büyüme gerçekleştirdi. 2010'da Türkiye'nin ilk dokuz ay büyüme oranının %9 olduğu düşünülürse, bu rakam çok sevindiricidir. 2011 yılında da %30 cirosal büyüme bekliyoruz." dedi.

Zaim konuşmasına şöyle devam etti, "Yeni dünya düzeninde stratejik konumu, yüksek büyüme potansiyeli ve güçlenen ekonomisi ile yıldızı parlayan bir ülkemiz. Türkiye'nin, önümüzdeki yıllarda dünyadaki yerini daha da güçlendireceğine inanıyoruz. Gururla söyleyebilirim ki, altına imzamızı attığımız birçok işte de bunu başardık.



İzmir Devlet Senfoni Orkestrası'na; İnci Holding çalışanlarından Selen Ekinci ve Tolga Tulay vals ile eşlik etti.

Merhaba

Takım ruhuyla el ele çalışan tüm takım üyelerine ve liderlerine 2010 yılında gösterdikleri başarılı çalışmalar için İnci Holding Yönetim Kurulu adına teşekkürlerimi sunuyorum. Başarılarımızla her zaman gurur duyan en az bizim kadar heyecanlanan sevgili Ege'li dostlarımızla birlikte 'Dünyada bir Egeliyiz' derken onlarla güç buluyoruz ve ailemizin ne kadar büyük olduğunu görmekten kivanç duyuyoruz."

İzmir Devlet Senfoni Orkestrası konseri ile devam eden Yeni Yıla Merhaba Gecesi kokteyl ile sona erdi.



İnci Holding Bilgi Teknolojileri Koordinatörü Hakan Önal

İnci Holding, Cevdet İnci Teşvik Ödülleriyle Çalışanlarını Ödüllendiriyor

Gece'de 6.sı yapılan Cevdet İnci Teşvik Ödülleri'nin kazananları, ödül ve sertifikalarını aldı. Birinciliği "Yaş (Gri) boya kullanım miktarının azaltılması" ile Erin Türkkkan liderliğindeki ekip kazandı.



İnci Holding 2011 Toplumsal Mesajı Seçildi



Geleneksel olarak 2000 yılından bu yana İnci Holding tarafından düzenlenen Toplumsal Mesaj Etkinliği 2011 yılı teması 'Eğitim'di. Tüm çalışanların katıldığı bu etkinlikte katılımcılar 6 kelimeyi geçmeyen mesaj üretirler.

Elemeleri ve final oylaması tamamen İnci Grubu çalışanları tarafından yapılan etkinlikte seçilen mesaj, bir yıl boyunca tüm yazılı malzemelerde kullanılır. Bu yıl İnci Akü Firması'ndan Sedef Kayıp'ın önerisi olan "Aydınlığa giden yol, eğitimden geçer" mesajı birinciliği kazandı.

2010 Cevdet İnci Teşvik Ödülleri Sahiplerini Buldu

İnci Grubu şirketlerinde katma değer yaratıcı çalışmaları teşvik etmek amacıyla uygulanan Cevdet İnci Teşvik Ödülü etkinliğinin 6.cısı, 22 Kasım 2010'da HL Jantaş tesisi Ege Salonu'nda gerçekleştirildi.

İnci Holding YK Başkanı Meral İnci Zaim, İnci Akü ve Cevdet İnci Eğitim Vakfı – İNCİVAK YK Başkanı Şerife İnci Eren, YK üyesi Prof. Dr. Cezmi Öncüer, Vakıf Müdürü Gökşin Akçalı, Grup Şirketleri genel müdürleri ve üst düzey yöneticilerinin yanı sıra, CBÜ Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Bşk. Yrd. Konstrüksiyon ve İmalat Anabilim Dalı Başkanı Doç. Dr. Enver Atik ile Tat Konserve A.Ş. Kalite Güvence Yöneticisi ve Kalder üyesi Ela Dalçam'ın jüri olarak katıldığı etkinliğe, Grup Şirketlerinde yapılan ön seçimlerden elenerek gelen birbirinden değerli 10 proje katıldı.



1. Ekip: HL İnci Çelik'ten "Yaş (gri) boya kullanım miktarının azaltılması"

Ekip Lideri: Erin Türkkan
Ekip Üyeleri: Cemal Aydoğan, Barış Kocabay, Mustafa Meteler, Mülkü Gezmez, Ahmet Bayuk, Gökşel Balkan, İbrahim Parakal, Erkin Büyükköprü

2. Ekip: HL Alüminyum'dan "Döküm teknolojisi inovasyonu ve süreç geliştirme"

Ekip Lideri: Tansel Koman
Ekip Üyeleri: Altan Ünsal, Aslı Fazıllar, Bülent Taşlı, Emre Sipahi, Fatih Türkşen, Murat Ateş, Selim Kaya, Serkan Söyler

3. Ekip: HL Jantaş'dan "HSLA kullanarak, hafifletilmiş ve güçlendirilmiş ticari araç jantı üretimi"

Ekip Lideri: Öztan Öztürk
Ekip Üyeleri: Ömer Başol, Serdar Ercan, Salih Karaca, İsmail Şen, Birgül Etiz Özeken, Sibel Gürol, Salih Çakmak, Levent Dinçel, Ömer Şahin, Akif Özanan

4. Ekip: İnci Akü, "Oksit bölümü kapasite artırımı", grup lideri: Beycan Gül, grup üyeleri: Mustafa Candan, Orhan Çıraklar, Ahmet Uysal
5. Ekip: HL İnci Çelik, "K2 hattı iyileştirme", grup lideri: Haydar Yücearslan, grup üyeleri: Yusuf Sezer, Ertan Karagül, Erkon Çevikel, Tekin Bereket, Ahmet Kuzgun, Hasan Akbayram, Mehmet Topal
6. Ekip: İnci Akü, "Kağıt çıkma problemi", grup lideri: Özgür Tuğgan-Tonguç Aksoy, grup üyeleri: Erhan Ata, Turan Kılıçoğlu, İbrahim Eroğlu, Ali Demir,
7. Ekip: HL Jantaş, "2 montaj hattı ütü hatalarının azaltılması", grup lideri: Metin Ay, grup üyeleri: Murat Uslu, Murat Çevik, Mesut Mert, Taner Mutlu, Aydın Karaman, Kerim Kuzu
8. Ekip: HL İnci Çelik, "D3 Spierzt 1 kalıp değişimi", grup lideri: Erkin Büyükköprü, grup üyeleri: Cenk Kazak, Ahmet Canbolat, Zeynel İşbay, Barış Çevik, Harun İşler, Osman Topçu
9. Ekip: HL Jantaş, "Katoferez sonrası jant üzerinde biriken kimyasalların yok edilmesi", grup lideri: Sefer Ayılı, grup üyeleri: Cemal Aydoğan, Çetin Ninat, Fahri Görün, Mustafa Dere, Gökhan Sarıkışla
10. Ekip: İnci Akü, "Dışarı ve göz arası firesinin %25 azaltılması", grup lideri: Serkan Karadaş, grup üyeleri: Mehmet Tüzman, Hakan Özdemir

2010-2011 Eğitim-Öğretim Yılı Tanışma Toplantısı

İncivak'ın her eğitim-öğretim yılında, burs vererek destek olduğu üniversiteli gençlerle gerçekleştirdiği geleneksel tanışma toplantısı 9 Aralık 2010'da Holding Merkez Binası'nda gerçekleştirildi. İzmir ve civarındaki üniversitelerde okuyan 25 öğrencinin büyük bir çoğunluğunun katıldığı toplantıda gençler, Holding ve İncivak yöneticileri karşılıklı sohbet ettiler. Gençler, yaz tatilleri, yaptıkları stajlar ve katıldıkları sosyal sorumluluk aktiviteleri hakkında bilgi verirken, Holding ve Vakıf yönetimi de karşılıksız olan burslara eklenen "Sosyal Sorumluluk Projesi"nde yer almak koşulu hakkında düşüncelerini paylaştılar.



Bu Yıl 276 Gence Destek Veriliyor

İncivak'ın her yıl çeşitli kategorilerde verdiği bursların dağılımı, bu eğitim dönemi için şöyle gerçekleşti.

Üniversite ve meslek yüksek okulu	Lise ve meslek lisesi	İlköğretim okulu
65	77	134

İNCİVAK Özel Burs Havuzu Çalışanların Katkılarıyla Büyüyor...

Başarılı ve desteğe ihtiyacı olan gençlere verilen "özel burs havuzu bursu" için çalışanlardan destek giderek artıyor. Grup şirketleri çalışanlarının anlamlı katkıları 2010-2011 eğitim-öğretim yılı için bir önceki yıla göre büyük artış gösterdi. Vakıf, şimdi de burs verilen gençler ile burs veren çalışanları "mentor - menti" çalışması ile bir araya getirmek üzere proje başlattı.

Genç Liderler Yetiştiriyor



İncivak başarı burslularından Açelya Çalışkan, 18-20 Şubat tarihleri arasında, Göztepe Rotary Kulübü tarafından düzenlenen, RYLA (Rotary Yeni Liderler Arıyor) - "Zamanın Ruhü ve Liderlik" konulu seminere katıldı. Vakıf tarafından seminere önerilen, E.Ü. Kimya Fakültesi 3. sınıfı öğrencisi Açelya, RYLA ile ilgili izlenimlerini şöyle aktardı, "Tam anlamıyla müthiş bir 3 gün geçirdim. Önce Rotary'i tanıdım, bir Sivil Toplum Örgütü olarak vizyonu ve etkinliklerinin neler olduğunu öğrendim. Daha sonra iş yaşamlarında başarılı birçok iş adamı ve akademisyen bize eğitimler verdi. Hepsisi de çok değerli insanlar olan bu kişiler; özgeçmişleri, iş ve hayat tecrübeleri hakkında birçok şey paylaşarak bize ışık tuttular. Beraber projeler yaptık. Oraya gelen herkesle farklı gruplarda yer alarak beraber çalıştığım için birçok arkadaş edindim. Üç gün boyunca çok güzel şeyler paylaştık. Bize, "Evlerinize geri döndüğünüzde zihninizi kurcalanmış olacak ve bir daha düşünceceksiniz" demişlerdi, gerçekleşti. Bu yüzden geçirdiğim bu üç gün benim için çok değerliydi."

Kendisine verilen bu olanak için teşekkür eden Açelya Çalışkan, "Eğer böyle bir fırsat tekrar doğarsa kesinlikle katılmaya şimdiden hazırım." diyerek sözlerini noktaladı.

Cevdet İnci Eğitim Vakfı-İNCİVAK Müdürü **Gökşin Akçalı**



Hasankeyf'li çocuklarla

Gökşin Akçalı hakkında: Salihli (1956) doğumlu olan Gökşin Akçalı, ilkokulu burada bitirdikten sonra, İzmir Özel Türk Koleji'nde okudu. AFS Değişim Programı ile ABD'ye giderek, liseden mezun oldu. E.Ü İktisadi ve Ticari Bilimler Fakültesi'ni bitirdikten sonra, tüketici korunması hakkında yüksek lisans çalışması yaptı. İş yaşamına Türk Hava Kuvvetleri Tercüme Büro'sunun İzmir Şubesi'nde teknik mütercim tercüman olarak başladı. 1980-1990 arasında Citibank İzmir'de çalıştı. 1992'da Kenwood Elektrikli Ev Aletleri ürün müdürü olan Akçalı, 1994 -2002 arasında General Motors Türkiye'de Hazine ve Risk Müdürü olarak görev yaptı. 2002'den sonra, sırasıyla Avrupa Birliği İş Merkezi Abigem'de danışmanlık, Ege Serbest Bölgesi'nde Eldor Elektronik Firmasında Finansal Kontrolörlük yaptı. 2008'de İnci Holding bünyesine katılan Akçalı, halen Cevdet İnci Eğitim Vakfı - İNCİVAK'ı yönetmektedir. Gökşin Akçalı, aynı zamanda 2440. Bölge Rotary Gençlik Değişim Programlarını yürütmekte olup, gençlere yönelik sosyal sorumluluk çalışmaları yapar. Kitap okumak, seyahat etmek ve spor yapmak hobileri arasındadır.

Uzun bir kariyer geçmişiniz var, mesleğinizi nasıl seçtiniz ve nasıl ilerlediniz: Çok bilinçli bir meslek seçimi yapmadım. Hedeflediğim okullar İzmir dışındaydı, ailem izin vermyince kentimizdeki okullar içinde o yıllar itibarıyla en kolay olanını seçtim diyebilirim. Bir diplomam olsun diye. Ancak, yıllar bana bu rastlantısal seçimin ne kadar yerinde olduğunu gösterdi. Birden iş idaresi alanı popülerlik kazandı ve ben de bu uzantıda güzel bir kariyer oluşturabildim. İş yaşamına ilk atıldığım yıllarda, Ülkemiz'e yabancı yatırımlar yeni yeni gelmeye başlamıştı, bu bağlamda Citibank'a transfer oldum. Dünya bankacılığında çok önemli yeri olan Citibank bana, özellikle kurumsallık ve müşteri memnuniyeti gibi kavramlar üzerine çok şey öğretti. Aynı

zamanda, daha sonraki iş yaşamımda çok güzel bir referans oluşturdu.

Citibank'ta uzun yıllar çalıştım ve sonra tipik bir İzmirli davranışı gösterdim İstanbul'a tayin olunca, gitmeyerek, başka bir işe geçtim. Reklamcılık alanındaki bu işim kısa sürdü. Kenwood Elektrikli Ev Aletleri Firması'nın Türkiye distribütöründe ürün müdürü olarak çalışmaya başladım. Köklü bir İngiliz markası olan Kenwood'un İngiltere merkezinde ürün eğitimleri aldım. Bu eğitimlerden, aynı zamanda İngiliz planlamacılığı ve disiplinini öğrendim. İstanbul baskısı bir kez daha kendini gösterdi, firmanın görevlendirilmesi ile İstanbul'a taşındım. Çok kısa süre sonra, 1994 döviz krizi nedeniyle çalıştığım firma sorunlar yaşamaya başladı ve iş arayışı beni İzmir'e geri getirdi, General Motors Firması'ndan Hazine ve Risk Müdürü olarak çalışmaya başladım. Böylece finans dünyasına dönüş yaptım.

General Motors (Opel) Torbalı Fabrikası'nda uzun yıllar çalıştım, hem keyifli, hem de zor yıllardı, çünkü Ülke birbiri ardına siyasal ve uzantısında ekonomik krizler yaşıyordu. Ekonomik bir krizin dünyanın sonu olmadığını, krizin fırsata dönüştürülebileceğini gördüm. Yöneticiler ve çalışanlar el ele verince, bir çok zorluğun üstesinden gelinebileceğini gördüm. En önemlisi bir üretim firmasının ne kadar muhteşem bir doyum getirebileceğini öğrendim. En sıkıntılı anınızda bile üretim hatlarında bir yürüyüp gelmek, gerçek dünyayı hatırlatır insana ve bir çok sorunun aslında hiç de o denli içinden çıkılmaz olmadığını.

Daha sonra, bu kez General Motors'un global anlamda yaşadığı zorluklar sonucunda Torbalı Fabrikası'nda üretim durduruldu; finans ve risk grubunun yurt dışında merkezleştirilmesi gündeme gelince, Türkiye'de kalmaya karar verdim ve 2002'de emekli oldum.



İtalya'da yeğenlerle



2002 – 2005 yılları arasında bol bol seyahat ettim, Avrupa Birliği İş Merkezi Abigem'de danışmanlık yaptım, eğitimler verdim. Alaçatı'da eski bir Rum evinin sahibi oldum, onu sattım, yenisini yaptım... derken aktif iş yaşamını özlemeye başladım ve tam gün çalışmaya geri döndüm. 2005-2008 yılları arasında bir İtalyan firması olan Eldor'da Finansal Kontrolör olarak çalıştım. Aynı yılın ortalarında uzunca bir ABD gezisinden sonra İnci Holding'e geçtim.

Halen İnci Holding'in kurduğu Cevdet İnci Eğitim Vakfı-İNCİVAK'ın müdürü olarak görev yapmaktayım. AFS'li olduğum ve yıllardır Rotary'de gençlik programlarıyla ilgilendiğim için, bu işi çok severek yapıyorum. İşim gereği, aynı zamanda Vakfın, Aydın Sultanhisar'daki bahçeleri ile ilgileniyorum, bu da beni Salihli'deki çocukluk günlerime geri götürüyor. Yarım gün çalışıyorum, böylece bir taraftan hala üretken olabilirken, diğer taraftan kendime zaman ayırabiliyorum. Holding Yönetim Kurulu, bu şekilde bir düzen kurulmasına olanak sağladığı için doğrusu çok şanslı olduğumu düşünüyorum.

Bundan sonraki hedefleriniz nelerdir? Bu işi iyi yaptığıma inandığım sürece sürdürmek isterim, diğer taraftan çok da uzatmamak ve gençleri yerimize yetiştirmek gerekir. Bu nedenle, mantıklı bir süreden sonra, kendi özel işimi kurmak istiyorum. İyi bir mütercim tercümanım, iyi bir finans yöneticisi olduğumu düşünüyorum, eğitim danışmanlığı konusunda deneyimim var. Dolayısıyla bu alanlardan birinde danışmanlık yaparak çalışabildiğim kadar üretken olmayı sürdürmeyi planlıyorum. Tabii bol bol dünyayı gezerek, görerek... Biraz ıddialı olacak ama, bir de Ülkem için kalıcı olabilecek bir şeylere imza atmak isterim.

Genç çalışanlara yönelik vermek istediğiniz bir mesaj var mıdır? Günümüz gençleri bir çok konuda çok bilinçli seçimler yapabiliyorlar ve bu konuda danışabilecekleri çok kişi ve kuruluş var. Bu nedenle şanslılar, bu şanslı iyi kullanmalarını, en cazip görüneni değil, kendileri için en doğru olan meslek seçimini yapmalarını öneririm. İş yaşamında para önemlidir ama en önemlisi doğru işi yapıyor olmak... İyi bir eğitim ve çok sıkı çalışarak bir çok şey başarılabilir, bu işin yüzde ellisi. Kapan yüzde ellinin de şans ve olumlu ilişkiler kurabilmek olduğuna inanıyorum. Özellikle kendi kariyer yaşantım bakımından buna çok inanıyorum. İyi bir eş ve çocuk sahibi olmak büyük destektir. Bu konuda şanslı olduğumu söyleyemem, ama kalan her şey, ailem, dostlarım, iş fırsatları, vb. yolunda gitti. Allahın ve kaderimin yararı yoktur, daha doğru olana doğru hareket etmelidir. Tabii, böyle bir kararı verirken, çok iyi irdelemek ve tarafsız olmak, kendi hatalarını da görebilmek lazımdır.

Şu sözlere çok inanıyorum:

- Yeteri kadar nedeninin varsa, her şeyi yapabilirsiniz.
- Yapılırken heyecan duyulmayan işler başarılı olmaz.
- Her oyuncu, hayatın ona dağıttığı kartları kabul etmelidir, ama bir kez kartları ele aldığında, oyunu kazanmak için nasıl kullanması gerektiğine kendisi karar verir.
- Amor fati : Yazgını sev!



Katmandu, Nepal

İnci Lojistik Güvenlik Sistemi Örnek Alınıyor

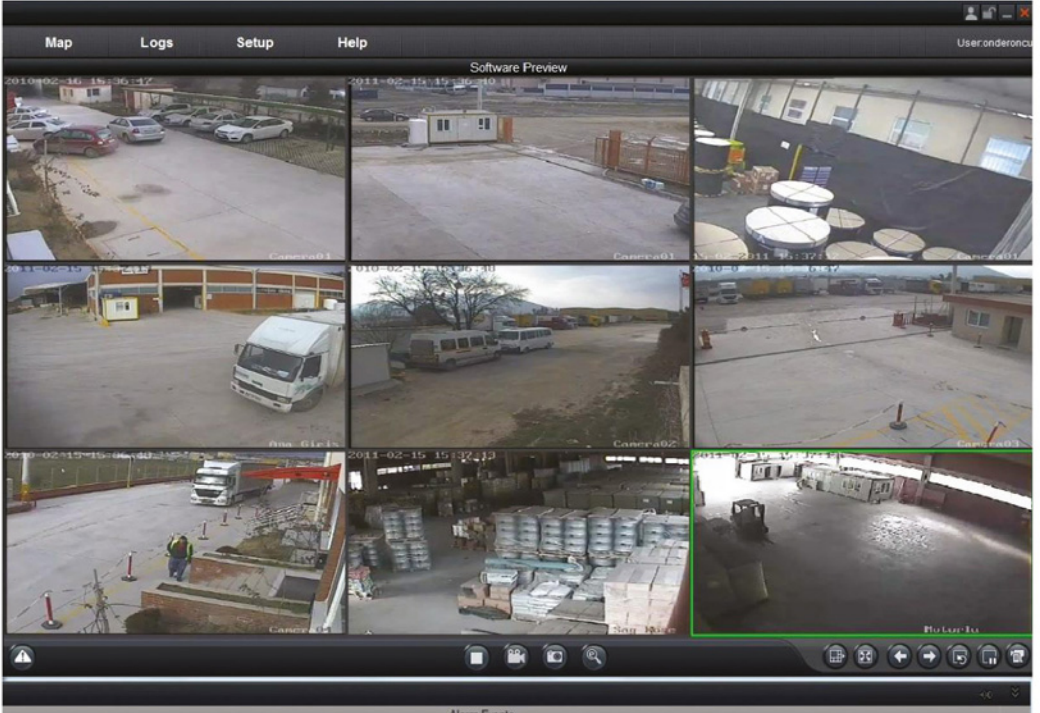
İnci Lojistik, tüm depo ve antrepolarının güvenlik sistemini yeniden yapılandıran kamera projesini tamamladı. Revize edilen güvenlik kamera sistemiyle tüm birimlerdeki depo ve antrepo güvenliğini sağlama ve izleme, giriş - çıkış takibi yapma, yükleme işlemlerini kontrol etme, acil durumlara önceden önlem alma ve anında müdahale edebilme hedeflenmiştir.

Proje kapsamında gümrük standartlarında yüksek çözünürlüklü araç ve kişileri teşhis edilebildiği 7 gün 24 saat kayıt yapan, web ve 3G standartlarında uzaktan izlenebilen güvenlik sistemi tasarlandı. İnternet üzerinden erişim olanağı sağlanan

sistemde, izleme ve kayıt yeri olarak İzmir Kemalpaşa Bilgi İşlem bölümü güvenlik merkezi olarak tercih edildi. Projede 76 adet kamera ve HD lensler kullanıldı. Tüm kablolama ve enerji hatları yeniden tesis edildi.

Yenilenen güvenlik sistemi en üst düzeyde güvenliği sağlarken 7 gün 24 saat personelin cep telefonlarından sorumluluk sahalarını kontrol etmeye de imkan vermektedir.

İnci Lojistik'in yeni güvenlik sistemi şu an diğer antrepolara örnek gösterilen bir sistem olup, bu firmalar tarafından benchmark alınmaktadır.



CRM Eğitimi

İnci Lojistik eğitim yelpazesine bir yenisini daha ekleyerek, Yalın 6 Sigma'dan sonra, müşteri odaklı dönüşüm programı olan CRM (Customer Relations Management) eğitimi aldı.

27 - 28 Ocak tarihlerinde İzmir Kordon Otel'de gerçekleşen eğitimde, İstanbul CRM Enstitute firması Genel Müdürü Gültekin Güldür ve yardımcısı Mehmet Demir, İnci Lojistik çalışanlarıyla teorik ve pratik bilgiler paylaştı. Eğitime, İnci Lojistik yöneticileri, İnci Lojistik Genel Müdürü Emrah Gezgin, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İnci Lojistik Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren de katıldı.

CRM eğitimi, değişim programı temelinde şekillenen, müşteri odaklı bir yaklaşımı benimserken aynı zamanda şirket bünyesinde karlılık olgusunu arttırmayı hedefleyen bir eğitimidir. CRM, şirkete yönelik örgüt yapısını belirledikten sonra, müşteri stratejisine karar vererek, vizyon ve hedefler doğrultusunda kültürel sermayeyi de göz

önünde bulundurarak değişimi yönetmeyi temel almaktadır.

İnci Lojistik Genel Müdürü Emrah Gezgin, CRM eğitimiyle şirketin bir değişim programı içine girdiğini, bu değişimle 'müşteri odaklı 'karlılığı arttırmayı hedeflediklerini söyledi.



Fuarlar

Logitrans Lojistik Fuarı

İnci Lojistik, 4 - 6 Kasım 2010'da tarihinde İstanbul Expo Center'da düzenlenen fuarda farklı stand çalışması ve aldığı yurtiçi lojistik ödülüyle ilgi topladı.

Eko Fuarcılık ve Aysberg yayıncılığın önderliğinde hazırlanan Lojistik Fuarı'na birçok yabancı ve Türk konunun yanısıra, sektörün önde gelen kuruluşları katıldı.

Fuar programı kapsamında verilen lojistik ödüllerinden 'Yurtiçi Lojistik' 3.lük ödülünü İnci Lojistik adına İnci Lojistik Genel Müdürü Emrah Gezgin aldı.

İnci Lojistik Genel Müdürü Emrah Gezgin, Logitrans Fuarı'nın tüm firmaların katıldığı başarılı bir organizasyon olduğunu, İnci Lojistik olarak fuara katılım amaçlarının sektördeki bilinirliklerini arttırmak olduğunu dile getirdi. 6 Kasım 2010'da sona eren Logitrans Fuarı'nda konuşma yapan Eko Fuarcılık Genel Müdürü Altınay Bekar, Logitrans

Fuarı'nda firmalardan gördükleri ilginin önümüzdeki fuarlarda da devam etmesini istediklerini söyledi.



Hospitality 2011 - Fuarı

ISM Minibar, İngiltere pazarındaki gücünü ve marka değerini artırmak adına sürdürdüğü sistemli çalışmalar doğrultusunda 24 - 26 Ocak'ta, İngiltere'de düzenlenen NEC Birmingham - UK Hospitality Fuarı'na katıldı. İlginin son derece yoğun olduğu National Exhibition Centre'da ISM Minibar distribütörleri ve potansiyel müşteriler ile buluşma fırsatı buldu.



Equip'Hotel Paris Fuarı

ISM Minibar otel ekipmanları sektörünün Avrupa'daki en prestijli fuarlarından olan EQUIP'HOTEL Paris 2010 Fuarı'na katıldı. Beş gün süre ile dünyanın çeşitli bölgelerinden gelen 106 binin üzerinde profesyonel ziyaretçinin katıldığı fuarda, yenilikçi ve çevreci ürünleri ile ISM Minibar ürünlerine gösterilen ilgi son derece yüksekti.

ICAT 2010

Dünya genelinde enerjiye olan talebin hızla arttığı biliniyor. Avrupa Komisyonu Dünya Enerji, Teknoloji ve İklim Politikası Görünümü (International Conference on Energy and Automotive Technologies-WETO), bu birincil enerji ihtiyacı artışını 2020-2030 yılları arasında her yıl için %1.8 olarak tahmin etmektedir. Rezervlerin sınırlı olmasına karşın, bu ihtiyaç büyük oranda fosil yakıtlardan karşılanacaktır. Bununla birlikte, fosil yakıtların tükenmesinin kaçınılmaz olması, alternatif sürdürülebilir enerji kaynaklarına olan ilgiyi artırmaktadır.

Küresel anlamda geleceğe yönelik aksiyon planları sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji kaynakları üzerine yapılmaktadır. Bugünün pazar ihtiyaçlarını ve gelecekteki emisyon kısıtlamalarını karşılamak amacıyla, yeni teknolojilerin tanımı otomotiv ve enerji endüstrileri için çok önemli olmaktadır. Bu amaçla, farklı disiplinlerden temsilcileri ve

akademisyenleri buluşturan ICAT konferanslarının 5.si, İstanbul Four Seasons Otel'de 5 Kasım'da düzenlenmiş ve konferans sponsorlarından olan İnci Akü, geniş bir kadro ile katılmıştır.



Konferansta, geleceğin araç güç aktarma sistemlerinin nasıl daha temiz ve daha yeşil olabileceğinin tartışıldığı ve ilgili yeni teknolojilerin tanıtıldığı organizasyonda, İnci Akü'nün TÜBİTAK MAM ile birlikte yürüttüğü Akıllı Batarya Güç Paketi Oluşturulması projesinin ilk prototip modülleri de sergilenmiştir.

Dev Zincirlerin Tercihi: ISM Minibar

2008 yılı sonunda tüm dünyayı etkisin altına alan, etkileri hala gözlemlenebilen ve özellikle turizm yatırımlarını son derece olumsuz etkileyen resesyona rağmen, istikrarlı büyümesini sürdüren ISM Minibar, 2010 yılının son çeyreğinde tüm dünyada konaklama sektöründeki en önemli oyuncular olan Fairmont Raffles International ve Mövenpick Hotels & Resorts International zincirleri ile "tercih edilen tedarikçi" sözleşmesi imzaladı. ISM Minibar Satış ve Pazarlama Müdürü Niyazi Şencan konu ile ilgili olarak şunları söyledi:



ISM Satış ve Pazarlama Müdürü Niyazi Şencan

"ISM Minibar olarak öncelikli hedeflerimizden biri

dünya çapında faaliyet gösteren zincir otellerin kısa vadede tüm dünyada 'tercih edilen tedarikçisi', uzun vadede ise bu zincirlerin 'tek tedarikçisi' olmak. Bu yönde yapmış olduğumuz çalışmalar sonucunda ilk olarak bünyesinde Fairmont Hotels & Resorts, Raffles Hotels & Resorts ve Swissotel Hotels & Resorts markalarını barındıran, 29 ülkede 103 otel ve 36.000 odası bulunan Fairmont Raffles International ile mevcut projelerinin yenilemeleri ve yeni yatırımlarını kapsayan bir sözleşme imzaladık. Grubun gelecek üç yıl içerisinde operasyona başlamasını planladığı, ağırlıklı olarak uzak ve ortadoğuda yer alan çeşitli segmentlerde 33 yeni otel yatırımı da göz önünde bulundurulduğunda, potansiyel olarak çok önemli bir anlaşma altına imza attığımızı söyleyebilirim.

Yine benzer bir sözleşmeyi Mövenpick Hotels & Resorts ile imzaladık. Mövenpick Hotels & Resorts bünyesinde 26 farklı ülkede operasyon gerçekleştiren 93 otel ve 17.230 adet oda var. Grup, önümüzdeki 5 yıl içerisinde ağırlıklı olarak Orta Doğu bölgesinde olmak üzere 29 yeni projeye başlamış durumda.

Bu iki sözleşmenin bizlere diğer büyük zincirlerin kapısını açacağına inanıyoruz. Bu yöndeki çalışmalarımıza devam ediyoruz."

Daha Yeşil Bir Dünya İçin

Enerji kaynaklarının güvence altına alınması ve sürdürülebilir kalkınma sağlanması süreçlerine yaptığı katkıları ile bireye ve çevreye duyarlı ürünleriyle sektörde, uluslararası platforma, adından sıkça söz ettiren ISM Minibar, 1 Ocak 2011'de yürürlüğe giren çevre denetim yönetmeliği uyum sürecine ilişkin, sürdürdüğü profesyonel faaliyetler ve temiz bir çevre için verdiği mücadelesine devam ediyor.

2010 yılında gerçekleştirdiği yatırımlar ile ürün gamındaki tüm ürünleri Avrupa'da tüm soğutucu grubunu kapsayan ve enerji verimliliğine zorunlu kısıtlamalar getiren EUP Direktifi'ne (ECO Design) uygun hale getirmeyi başaran ISM, yeşil otellerin de ilk tercihi olma yönünde çalışmalarını sürdürüyor.



Yusuf Tuvi Etrafımız Her An Estetiksel Bir Rastlantı ile Çevrili

Merhaba, öncelikle çok teşekkür ederiz bu röportajı kabul ettiğiniz için. İlk olarak kısaca kendinizden bahsedermisiniz?

1938 İzmir doğumluyum. Ortaokulu Saint Joseph Lisesi'nde okudum. Daha sonra dönemin en iyi okullarından Atatürk Lisesi'ne geçtim. Atatürk Lisesi'nden çok şey öğrendim, bana çok katkısı oldu. Lise öğrenimim sonrası, 1960 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünü bitirdim. Fotoğrafçılık ile tanışmam ise 1974'ü bulur.

Mühendislik gibi zor bir eğitim aldıktan sonra sizi fotoğraf çekmeye iten ne oldu? Fotoğrafçılığa ne zaman başladınız?

Kişi duygularını, kaygılarını, sevinçlerini açığa vurmak, yansıtmak, yaratımdan çıkacak güzelliği paylaşmak için bir çıkar yol arar kendine ve bunun için de sanata gereksinim duyar. Gençliğimden beri duygularımı dışarı vurmak, dışındaki dünyanın bendeki yansımalarını başkaları ile paylaşmayı hep arzulamıştım. İlk gençlik dönemlerimde şiir yazmayı denedim. Atilla İlhan ve Necati Cumali'yi takip ederdim. 1970'lerde Gültekin Çizgen'in çıkardığı Yeni Fotoğraf dergisini ilk gördüğümde benim için en iyi ve en doğru yolun fotoğraf kanalı ile kendimi ifade etmek olduğuna inandım ve büyük bir coşku ile yola çıktım.

Fotoğrafçılık öncesinde kendi işletmem vardı. Mühendislik malzemeleri satıyordum. Fotoğraf ile tanışınca mesleğimi ve fotoğrafçılığı bir arada yürüttüm. 2000 yılında ise kendi mesleğimi tamamen bıraktım. 10 yıldır sadece fotoğraf ile uğraşıyorum.

Sadece Türkiye'de değil, dünya çapında tanınan ve ülkemizi başarıyla temsil eden bir sanatçısınız. Çok sayıda ödül aldığınızı biliyoruz. Bu aşamaya nasıl geldiniz?

Fotoğraf ile her türlü duygumu dışa vurabildiğimi gördüm.



Sebat ettim. Ustaların kitaplarını okudum ve neticede bu seviyeye geldim. Fotoğraf öyle bir tutku ki içimde bazen işim bir kenarda beni beklerken, fotoğraf çekmeye giderdim. Zaten bu iş bir tutku haline gelmezse başarılı olamazsın. Bizim dönemimizde hiç okul yoktu. Kendi çabalarımızla bu seviyeye geldik. İlk fotoğrafımı, fotoğrafçılığa başladıktan 10 sene sonra sergileyebildim. Bu iş çaba ve sabır gerektiriyor. Felsefesine inmeden, "ben neyin fotoğrafını çekiyorum" demeden fotoğrafçı olunacağını sanmıyorum.

Ben fotoğraf çekerken kendimi kaybediyorum, duygulanıyorum. Bir konu üzerine yoğunlaşıp fotoğraf çekerken heyecanlanmamak olası değil. Nereye gitsem içimde bir dürtü var. Dışarı çıkıp fotoğraf çekme dürtüsü... "Anlar" çok önemli fotoğrafçılıktadır. Hiçbir anı kaçırmak istemiyorum çünkü etrafımız her an estetiksel bir rastlantı ile çevrili.

Ne tarz fotoğraflar çekmekten hoşlanıyorsunuz?

Fotoğraflarımdaki en önemli etken insan unsurudur. Ben insanı çekmeyi seviyorum. İnsan bence mucizevi bir varlık. Aslında çekişen her porte insanın kendi portresi. Biraz da kendini sorguluyorsun çekerken.

Yaşam her yerde var. İnsan sayısı kadar hikaye var. Dünyanın başka yerlerindeki insanların çelişkilerini, ilişkilerini ve duygularını arayıp buluyorum. Her gittiğim yerde bunları inceliyorum. O insanların hallerini, yaşamlarını, duygularını, insan-doğa diyalektiğini yansıtan birçok fotoğraf çektim. Bu fotoğrafları çekerken karşımdaki insan ile özdeşleştim.

Fotoğrafçılıkla ilgilenenlere ne tavsiye edersiniz?

Fotoğraf bence çok etkili bir sanat dalı. Sinema gibi, tiyatro gibi... Yeter ki mesajınız olsun. Sunuşu kuvvetli olsun. Fotoğrafçılık birikim ve emek ister. Teknik ile duyguyu muazzam bir biçimde birleştirmek gereklidir. Ustalara bakmalı ve kendi kendilerini sorgulamalıdır. Dünya görüşleri olmalı. Bu da zaman ister. Hayattan ne beklediklerini, neyin peşine düştüklerini bilmeleri gerekiyor. Hep daha iyiyi aramalıdır. Estetiksel anları gözlemlemeliler. Düşünerek fotoğraf çekmeleri lazım.

Okuyucularımız için çalışmalarınızdan biraz söz eder, yeni projeleriniz ile ilgili bize bilgi verir misiniz?

Biröl Uzmez ile Basmane ve Oteller Sokağı'nda bir çalışmamız var. Orası sanki İzmir gibi olmayan bir İzmir. 1,5 senedir burayı fotoğraflıyoruz. Mayıs ayında Basmane Tren İstasyonu'nda sergi açmayı planlıyoruz. Burayı seçtik ki orada yaşayan insanlar da gelsinler ve kendilerini görsünler. Birilerinin onlarla ilgili olduğunu bilsinler. Toplam 60 fotoğraftan oluşan bir sergi düşünüyoruz. Şu an fotoğraf seçimi yapıyoruz. Çok zor oluyor. Henüz 300'ün altına inemedik. Nasıl seçim yapacağız? Hiçbirini feda edemiyoruz.

Sanatçı hakkında detaylı bilgi için
www.yusuftuvi.com



Katmandu / Nepal-Piring Tarlası

İstanbul İnci Akü Bayisi:

Koçkaya Motorlu Araçlar

"Bayilerimizi Tanıyalım" serimizin bu sayıdaki konusu İstanbul Koçkaya Motorlu Araçlar San. ve Tic. A.Ş. sahibi Ethem Kaya.

Bize kısaca kendinizden ve faaliyet alanınızdan bahseder misiniz ?

Ethem Kaya, 1955 yılında Gümüşhane'de doğdum, 1973 yılında Erzincan Ticaret Lisesi'nden mezun oldum, 1979 yılında evlendim. Çocuklarım, Esra, İTÜ Gıda ve Kimya Mühendisliği, Emre ise İTÜ Maden Mühendisliği bölümlerinden mezun oldular.

1968 yılından bugüne ticaret hayatının içindeyim. Otomotiv yedek parçası satışıyla başladığımız iş hayatımız radyatör, balata, bakır alaşımları imalat ve satışıyla devam etmekteyiz.



Kaç yıldır İnci Akü bayisisiniz?

1992 – 2003 yıllarında Erzurum'da İnci Akü Ana Bayiliği yaptık, 2004 yılından itibaren İstanbul Ana Bayisi olarak çalışmaya başladık. 2010 yılı itibarıyla Erzurum'da yeniden İnci Akü markasıyla çalışmaya başladık.

İnci Akü ile işbirliğiniz nasıl başladı?

Radyatör, balata, kayış, lastik ve zincir toptan satışı yaparken yanında farklı marka akü de satıyorduk. İnci Akü markasına inanarak mevcut ticaretimizi bu yönde devam ettirme kararı aldık ve bu günlere geldik, geçen zaman dilimi haklılığımızı ortaya koymuştuk.

Perakende bayi satışlarını geliştirme konusunda nasıl bir yol izliyorsunuz ?

Mevcut müşterilerimizin memnuniyetini sürekli kılmak, sorunların hızlı çözülmesi, hizmet kalitesini her zaman beklentilerin üzerinde tutarak yapımıza

katılan yeni müşterilerimize aynı değer ve kaliteyi sunarak işimizi sürekli geliştirme amacındayız.

Akülerde standart özelliklerinin yanı sıra teknolojik özellikler de ön plana çıktı pazarın yönde talebi nasıl?

İnci Akü markamızın sahip olduğu teknoloji ile pazarı ve rakipleri yönlendirdiği her zaman "İlklerin kapısını açtığı" herkes tarafından bilinmektedir. Gelişen iletişim araçları sayesinde nihai kullanıcıların teknolojik ürünleri sahiplenmesi ve bu yöndeki talebi geçmiş yıllara göre çok artmıştır, markamız sayesinde talepleri önceden görerek hareket edebiliyoruz.

Satışta servisin önemi konusunda fikriniz nedir?

Nihai kullanıcıların ürün satın alma kararında önemli rol oynayan satış sonrası hizmet, bu hizmeti sağlayacağınız noktaların sayısı, kalitesi günümüzde önemli bir yere gelmiştir. Bu konuda beklentilerin üzerinde hareket etmek rakipler karşısında bizi bir adım öne çıkarmaktadır.

Daha verimli bir çalışma ortamı için diğer bayilere neler önerirsiniz?

Ürün kalitesi kadar satış noktalarımızın kalitesi de çok önemlidir. Bu nedenle beraberimizdekileri aynı bakış açısına taşımamız bizi hedeflerimize daha düşük maliyetlerle ulaştırır.

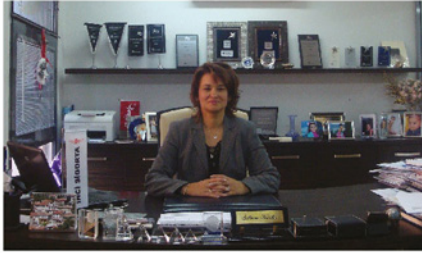
İnci'den okuyucularına iletmek istediğiniz bir mesaj var mıdır?

2011 yılının İnci Ailemiz'e hayırlı olmasını, sağlık, mutluluk ve bol kazanç getirmesini dilerim.



İnci Sigorta'dan Yeni Bir Ürün : Kara Gün Dostu (İşsizlik Sigortası)

Axa Sigorta'nın uzun bir hazırlık döneminden sonra satışa sunduğu, İnci Sigorta tarafından da heyecanla beklenen **"Kara Gün Dostu Sigortası"** (İşsizlik Sigortası) ürününü siz değerli İnci'den Dergisi okuyucuları ile tanıştırmaktan memnuniyet duyuyorum.



Z. Şebnem KORKUT/İnci Sigorta Genel Müdürü

Kara Gün Dostu Sigortası, yaşarken başınıza gelebilecek hastalıklara, kazalara, olumsuzluklara ve işsizliğe karşı sizi teminat altına alırken, işsiz olduğunuz, çalışmadığınız dönemde de evinize ekmeğ götürmenizi sağlayacak, gerçek anlamda kara gün dostu olan bir poliçedir.

Teminatlar

Vefat (Ölüm): Aylık dönüşüm bedelinin 50 katı
Kaza sonucu vefat: Aylık dönüşüm bedelinin 50 katı
Kaza sonucu daimi maluliyet (Sürekli Sakatlık): Aylık dönüşüm bedelinin 100 katı

Hastalık sonucu tam ve daimi maluliyet: Aylık dönüşüm bedelinin 50 katı

Kritik hastalıklar: Kroner damar hastalıkları sonucu yapılan açık kalp ameliyatı, önemli organ nakli ameliyatı, kalp kapakçığı değişimi, aort hastalıkları sonucu ameliyat, miyokard enfarktüsü (Kalp krizi), hastalık sonucu oluşan inme, böbrek yetmezliği, kanser, multiple skleroz (MS), yanıklar, koma, felç, körlük nedeniyle oluşacak bir hastalık sonucu aylık dönüşüm bedelinin 20 katı teminat vermektedir.

Aylık dönüşümlü teminat: 500TL-750TL-1.000TL-1.250TL-1.500TL-2.000TL-2.500TL olarak saptanmış bedellerin 1 tanesini seçerek aşağıda belirtilen SGK statüsüne göre 6 ay tazminat alma hakkına sahip olabilirsiniz.

•SSK lı olarak çalışanlara, işsizlik teminatı
•Bağkur üyelerine ,geçici iş göremezlik teminatı
•Emekli sandığı personeline, hastane gündelik tazminat teminatlarını içeren geniş kapsamlı, yıllık hayat sigortası ürünüdür.

Ayrıca asistans şirketi tarafından kabul edilen acil durumlar tarafından asistans hizmeti de verilmektedir.

Kara Gün Dostu Sigortasını 20-60 yaşları arasında, sağlıklı herkes yaptırabilir. Kritik Hastalıklar teminatı için 5 yıl boyunca yenileme garantisi verilmektedir. %25 peşin, 5 taksit veya 10 eşit taksit ödeme yapılmaktadır.

35 yaşında bir sigortalının Kara Gün Dostu Sigortası için aldığı teminatları örnek tabloda sizlerle paylaşmak isterim.

Örnek Tablo: (*) Aylık Dönüşümlü Teminat; İşsizlik veya Geçici İş Göremezlik veya Hastane Gündelik Tazminat Teminatlarını içermektedir.

Teminatlar	Teminat Katsayısı	Teminat Tutarı
Aylık dönüşümlü teminatlar(*)	1	750.-(**)
Vefat	50	37.500.-
Kaza sonucu vefat	50	37.500.-
Kaza sonucu daimi maluliyet	100	75.000.-
Hastalık sonucu tam ve daimi maluliyet	50	37.500.-
Kritik hastalıklar	20	15.000.-
Yıllık Prim		601.-

()Aylık Dönüşümlü Teminat seçimleri: 500TL - 750TL - 1.000 TL - 1.250TL - 1.500 TL - 2.000TL veya 2.500TL'den biri olabilir. Seçilen aylık dönüşüm teminatının katsayısı ile çarpılması sonucunda vefat, kaza sonucu vefat, kaza sonucu daimi maluliyet ve kritik hastalıklar teminat tutarı belirlenmiş olur.**

Bu kapsamda, Kara Gün Dostu Sigortası hakkında daha detaylı bilgi almak İnci Sigorta'ya **0232 425 48 13 - 446 54 14** no'lu telefonlardan veya **info@incisigorta.com** adresinden ulaşabilirsiniz diyerek sözlerimi noktalıyorum.

En Başarılı Şirket

Tüm Terör Mağduru ve Aileleri Güçbirliği Derneği (TEMADER) ve Tüm Şehit Aileleri ve Gaziler Spor Kulübü (TÜMSADSPOR) tarafından Kuruluş Yıldönümü amacıyla 16 Aralık'ta Ankara'da ödül töreni düzenlendi.

2010 yılında üstlendiği görevler ve projelerindeki başarılarından dolayı İnci Holding, en başarılı şirket ödülüne layık görüldü. Meral İnci Zaim'e verilen ödülü almak üzere törene Ezgi Hıra katıldı.



Gençlik Semineri

Dokuz Eylül Rotary Kulübü tarafından Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde düzenlenen Gençlik Semineri 23 Aralık'ta gerçekleştirildi. Yaklaşık 100 katılımcının olduğu seminere "İş Yaşamına Hazırlık ve Adımlar" konusuna Neşe Gök konuşmacı olarak katıldı.

Aile Şirketleri Çalıştayı



4. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen 'Aile Şirketleri Çalıştayı'nın ilki 13 Ocak'ta İstanbul'da gerçekleştirildi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve TÜSIAD'ın işbirliği ile düzenlenen Çalıştayı'na, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Perihan İnci konuşmacı olarak katıldı. Aile Şirketleri Çalıştayı'nın önümüzdeki aylarda Kayseri, Gaziantep ve Ankara'da gerçekleştirilmesi planlanıyor.

Müşteri Çağında Pazarlama Zirvesi

11. Ulusal Pazarlama Zirvesi 8-9 Aralık tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Bu yılın temasının "Müşteri Çağında Pazarlama" olduğu zirveye, Osman Gök "Müşteri Memnuniyeti ve Ötesi" konusunda konuşmacı olarak katıldı.



Sanayide Enerji Verimliliği Yarışması

T.C. Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğü, Enerji Kaynakları Etüt İdaresi'nin düzenlemiş olduğu, Sanayide Enerji Verimliliği Yarışması'nın ödül töreni 13 Ocak Perşembe günü WOW Convention Center'da gerçekleşti. İnci Akü Isıl Kaynak Optimasyonu ve Yalıtımları konulu projeyle yarışmaya katıldı. Törene İnci Akü adına katılan Elektrik Bakım Mühendisi Tarık Yağlı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız'ın elinden ödülü aldı.



Beyin Fırtınası



Esas amacı, doğru ve tasarruf yaratacak önerilerin rahatça sunulabileceği bir ortam yaratmak olan Beyin Fırtınası Toplantıları'nda, en iyi ilk üç öneri sahibi ve en çok öneri veren kişi ve grup, PÖPS'den (Personel Ödül Puan Sistemi) puan kazanmaktadır.



İnci Akü'de 2005'ten bu yana her yıl düzenli olarak yapılan Beyin Fırtınası Toplantıları'nın 6.sı 18 Ocak 2011'de Manisa Büyük Saruhan Oteli'nde yapıldı. Beyin Fırtınası Toplantıları'nın ana konusu, maliyet azaltmaya yönelik her türlü önerinin paylaşılması ve değerlendirilmesidir. Bugüne kadar verilen öneriler, Maliyet Azaltma Ekibi'nin projeleri haline gelmiştir.

Etkili İletişim Becerileri Semineri



İnci Sigorta, Mor İnci Danışmanlık Şirketi tarafından 2 Aralık'ta düzenlenen Etkili İletişim Semineri'ne tüm çalışanları ile katıldı.



Bowling Turnuvası

İnci Sigorta, Karşıyaka Ege Park Bowling Salonu'nda Bowling Turnuvası düzenledi. Tüm İnci Sigorta çalışanları keyifli bir yemek sonrasında yapılan turnuva ile güzel bir gece geçirdi.



Tehlikeli Maddeler ve Tehlikeli Atık Zorunlu Sorumluluk Sigortaları Semineri

İnci Sigorta Genel Müdürü Şebnem Korkut, 12 Ocak'ta İzmir Ticaret Odası tarafından düzenlenen Tehlikeli Maddeler ve Tehlikeli Atık Zorunlu Sorumluluk Sigortaları konulu seminare konuşmacı olarak katıldı. Tam gün süren Seminer, sigorta şirketlerinin bölge temsilcileri, birçok şirketin üst düzey yöneticisi ve Ticaret Odası Meslek Komite üyeleri tarafından büyük ilgiyle izlendi.



Bowling Turnuvası

6. Geleneksel İnci Akü Bowling Turnuvası 16 Aralık'ta Balçova Best Buy Planet Bowling Salonu'nda oldukça kalabalık bir katılımcı kitleyle gerçekleştirildi.

İlk tur karşılaşmalarından sonra en yüksek puanı alan yarışmacılar, büyük bir rekabete sahne olan final turunda yarıştılar. Kazananlar PÖPS* (Personel Ödül Puan Sistemi) puanı ile ödüllendirildi.

6. Geleneksel İnci Akü Bowling Turnuvası

Kazananları:

Altın Madalya: Mehmet Yetiş (4. Bant Montaj Operatörü)

Gümüş Madalya: Murat Tütüncü (İnsan Kaynakları)



Sorumlusu Gülen Tütüncü'nün eşi)

Bronz Madalya: Emre Günay (Proje Müdürü)

***PÖPS:** İnci Akü'de uygulanan; çalışanların aktivitelerinden, proje ve önerilerinden kazandıkları puanlara göre ödül aldıkları Personel Ödül Puan Sistemi.

“Bilim Kahramanları” Yarışıyor

9 -16 yaş arası gençleri bilimsel araştırma ve ekip çalışmasına özendirme amacı ile Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü, Dokuz Eylül Üniversitesi Buca Eğitim Fakültesi ve Teknosa firması ile diğer gönüllülerin Türkiye'de 7.nci kez düzenledikleri Bilim Kahramanları etkinliği 22 Ocak 2011'de İzmir İşkent Eğitim Kampüsü'nde gerçekleştirildi.

Cevdet İnci Eğitim Vakfı – İNCİVAK Müdürü Gökşin Akçalı'nın proje jürisinde yer aldığı etkinliğe, İzmir

ve civarındaki çeşitli okul ve kuruluşlardan 30 takım katıldı. Tüm gün süren sunumların sonunda, dokuz farklı kategoride verilen ödüller, genç katılımcıları bilimsel çalışmalarını sürdürme açısından yüreklendirdi. Proje kategorisinde "Yenilikçi Çözüm" ödülünü kazanan Technokids Black (Karma) Takımı'nda, İnci Holding YK üyesi Neşe Gök'ün 8 yaşındaki oğlu Acar Gök en küçük katılımcı olarak yer aldı. Detaylı bilgi için:

www.bilimkahramanlari.org



İlk Hedef: ISM Bünyesinde Bir Kütüphane

ISM Genel Müdürü Canan Fidan ile Finansman ve İnsan Kaynakları Müdürü Mine Aydın önderliğinde kurulup faaliyetlerine başlayan ISM Kitap Kulübü ilk 2 toplantısını gerçekleştirdi. Her dönem için belirlenen bir yazarın kitaplarının okunup, incelenip birlikte tartışılması kararı alan kulüp, ilk olarak Elif Şafak'ın kitaplarını okudular. ISM Minibar Kitap Kulübü, planladığı faaliyet takvimi içerisinde öncelikli hedefleri arasına, ISM Minibar bünyesine bir kütüphane kazandırılması ilkesini aldı. Faaliyetlerini büyük bir heyecan ve şevk ile sürdüren Kulüp, hedefleri doğrultusunda ilerlemenin haklı gururunu yaşıyor.

Çanakkale Geçilmez!

Hayes Lemmerz İnci Çelik Ailesi olarak bu yıl 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'mızı ne mutlu ki bize Çanakkale'de bu vatan için canlarını seve seve feda eden atalarımıza şükranlarımızı sunarak kuttadık.

Saat 23:30'da düştük yollara, güneş ağarmadan varmıştık ilk durağımıza. Kahvaltımızı ettiğimiz bu yerin sahibi bize eski fotoğraflarla anlatmaya başladı Çanakkale tarihini.

Sonra rehberimiz de katıldı bize, sıcak bir çayın ardından gezimize başladık.

Rehberimizin ilk cümlesi:" Güzel havada gelmek her kişinin, böyle havada gelmek er kişinin işidir. Hoşgeldiniz" oldu.



İlk durağımız Seyit Onbaşı'nın 276 kiloluk top mermisini taşıdığı Kilitbahir'di. Hep okuruz bu şanlı öyküyü de yerinde görünce daha da bir etkilendik. Seyit Onbaşı'nın 276 kiloluk mermiyi sürdüğü topun fotoğrafıdır bu.

Arada rehberlerimiz minik sınavlar yaptılar bize. Anlatıkları ile ilgili soruları bilenlere Çanakkale Kitabı hediye...

Kınalı Hasan

Yüzbaşı Sırrı Bey, ikindi vakti yeni gelen erleri teftiş ederken, içlerinde bir tanesinin saçının bir tarafı kınalanmış olduğunu görür ve takilir:

"Hiç erkek kınalanır mı? Mehmetçik: Buraya gelmeden evvel, anam kınalamıştı komutanım" der ve sebebini bilmediğini ilave eder. Komutanın isteği üzerine anasına haber salar, "Niye benim saçımı kınaladın?"

Gelen cevabi mektupta şunlar yazar:

"Ey gözümün nuru Hasan'ım, köyümüzde rahat rahat oturalım mı? Vatan sevgisi içimizde alev alev

yanıyor. Sen ecdadından, babandan aşağı kalamazsın... Ben, senin anan isem. Beni ve seni Allah yarattı, vatan büyüttü. Allah, bu vatan için seni besledi. Bu vatanın ekmeği iliklerinde duruyor... Sen bu ailenin seçilmiş kurbanısın..."



Hasan'ım, söyle zabıt efendiye. Bizim köyde kurbanlık ayrılan koyunlar kınalanır. Ben de seni evlatlarının arasından vatana kurban adadım. Onun için saçımı kınalamıştım. Gözlerinden öperim. Anan - Hatice"

Gelemedim, göremedim diyorsanız yemekhanedeki kitaplığımızdan faydalanabilirsiniz. Her yönü ile Çanakkale Savaşı'nı, oradaki kahramanlık hikayelerini kitaplarda anlatmışlar.

Bu anlamlı günü, gözlerimizde yaşlar, yüreğimizde gururla yaşadık. Evet çok soğuktu, ama bizler Kınalı Hasan, Edincikli Mehmet Er, Seyit Onbaşı, Yahya Çavuş ve vatani için kendini feda etmiş daha nicelerinin destansı kahramanlık hikayeleri ile kalplerimizi ısıttık.

Ne mutlu ki anıtlar başında kendilerine bir dua edip şükranlarımızı sunma fırsatını bulabildik. Ama sanırım asil teşekkür onların uğruna seve seve... koşu koşu... ölüme koştukları bu güzel vatanımıza dört elle sahip çıkmak olacaktır. Bugün belki canımızla değil ama fikrimizle de şu güzelim vatanımızı koruyabiliriz. Bir daha düşünelim mi?

Bu vatani vatan yapmak uğruna ömürlerini canlarını veren aziz şehitlerimizi minnetle bir kere daha anıyoruz.

Özgür Stolar
HL İnci İK Müdürü



Kitabın Adı : Süpermen Türk Olsaydı Pelerinini Annesi Bağlardı
Yazarı : Ahmet Şerif İzgören
Yayınevi : Elma
Sayfa Sayısı : 170
Özetleyen/Öneren : Duygu Yenigün, İnci Holding Muhasebe Elemanı

Şerif İzgören, kitabında aslında önce "insan" olmak, sonra "ülkeye katkıda bulunmak" konusunda neler yapılabileceğini, başka insanların yaşadıkları ve yaptıklarıyla anlatmış ve çok önemli konuları herkesin anlayacağı boyuta indirgeyip, karmaşıklıktan kurtarmış.

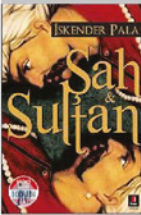
Yurt sevgisi, dürüstlük, girişimcilik, iş kalitesi ve hoşgörü öğeleri kitapta farklı bölümlerde anlatılmış. Her bölüm birbirinden güzel insanlar, anlamlı olaylar, ders alınacak tecrübelerle dolu. "Kişisel gelişmeyelim, toplumsal gelişelim" düsturuyla yazılmış kitap. Hem gülümsetiyor, hem düşündürüyor birçok konuda. En önemlisi, bunu yaparken içimize bakmamızı sağlıyor ve kişisel yaşamımızdan iş hayatımıza dek, her alanda ilginç sözleriyle ironik bir yaklaşım kurmamızı sağlıyor; "Tomurcuk vermek derdinde olmayan ağaç olsa olsa odun olur" diyor mesela.

Öykülerden ve örneklerden bahsetmek kitabın tadını kaçırmakla eşdeğer olur. Ama ben elden bırakılmadan okunacak bir kitap olduğunu düşünüyorum ve şiddetle tavsiye ediyorum.

Kitabın Adı : Asi Melekler
Yazarı : Danielle Trussone
Yayınevi : Doğan Kitap
Sayfa Sayısı : 432
Özetleyen/Öneren : Olca İmer, İnci Akü Satın Alma Sorumlusu



Melekler dünyayı sardı, şimdi sıra Türkiye'de... New York Times Bestseller yazarından melek bilim, Orpheus'un liri, düşmüş melekler ve dünyamızın kaderini belirleyecek son savaş üzerine çarpıcı bir eser... 2010'un en çok ses getirecek kitabı, karton kapak fiyatına sert kapak...Evangeline 12 yaşındayken annesi ölür, babası onu New York'ta Azize Rose manastırına bırakır. Şimdi 23 yaşında, yeminine sadık bir rahibe. Dünyada en nadide melek resimlerinin ve "melek bilim" konusundaki en zengin kitap koleksiyonunun bulunduğu kütüphaneden sorumlu. Rockefeller ailesinin sanat etkinliklerini, zengin ve tuhaf bir adam olan Percival Grigori adına araştıran sanat tarihçisi Verlaïne'den gelen mektup, Evangeline'in hayatını kökünden değiştirecektir. Verlaïne ve Evangeline, Tanrı'nın lanetine uğramış asi meleklerin soyundan olan Nefiller ile melek bilimciler arasında yüzlerce yıldır süren kanlı bir savaşa katılmak zorunda kalacaklar. Bulgaristan'da bin yıl önce bir melek cesedinin bulunduğu gizemli Rodop Dağları'ndan Paris'teki Montparnasse mezarlığına kadar pek çok cephede sürmektedir bu savaş...



Kitabın Adı : Şah & Sultan
Yazarı : İskender Pala
Yayınevi : Kapı Yayınları
Sayfa Sayısı : 400
Özetleyen/Öneren : Pınar Erol, İSM İhracat Temsilcisi

Tutku...
 Güzellik...

Aşk ve savaş. Sadece gönüllerin değil, alınların, kemiklerin ve gözlerin alev alev yandırdığı savaş. Kahramanlarını, Yavuz Sultan Selim'i de Şah İsmail' de tarihin merdivenlerinde bir basamak aşağı indiren, bir basamak yukarı çıkaran savaş. Çaldıran... Şimdi Çaldıran ne 500 yıl geride ne 500 yıl ileride. Savaş tasında büyücünün gördüğü neydi? Kızılbaşlık! Sünnilik!

İktidar hırsı. Aşkın bir çökelti gibi dondurduğu zaman! Korku? Ya o? Yazar biraz da korkuların üstüne gidendir. Tarih ileriye doğru çözüldükçe ağacın kökleri de görülecektir. Alevi de Sünni de bağlıdır o köke. Birdir o toprakta. Gölge büyümüşse, ışığı değil korkuyu yenmek gerekir. Karanlık ve kör ışığın egemenliği boğmasın artık nesilleri. Ve, işte bir kez daha aşk! Şiir kadar iktidar atında rüzgâra ve ateşe doğru yol alan iki hükümdar. Şah ve Sultan...

Dünya incisi zarif ve asil kadınlar. Yeminlerine bağlı erkekler. Masal kadar gerçek. Büyüleyici olduğu kadar umut verici. Şah & Sultan her cümlesi aşkla okunacak bir kitap. İskender Pala'dan...

Yeni Asır

İnci Akü'ye belgesini Başbakan Erdoğan verdi



Aç-Geçerlik kurun firması için düzenlenen törende, Başbakan Davut Erdoğan 71 maddelik belgeyi İnci Akü'ye verdi.

Aç-Geçerlik Kurumları, Türkiye'nin en büyük enerji şirketi olan İnci Akü'ye, Başbakan Erdoğan tarafından düzenlenen törende, 71 maddelik belgeyi teslim etti. Başbakan Erdoğan, İnci Akü CEO'su Gökcel Pakler'e belgeyi teslim ederken, "İnci Akü'nün Türkiye'nin en büyük enerji şirketi olarak, ülkemizin enerji güvenliğine katkıları için teşekkür ederim" dedi.

Başbakan Erdoğan, İnci Akü CEO'su Gökcel Pakler'e belgeyi teslim ediyor.

DÜNYA

Ekonomi / Politika

İnci Akü, elektrikli araçlara yönelindi

Elektrikli otomobillerin yaygınlaşması ile enerji tüketimi artıyor. İnci Akü, bu amaçla İnci Akü Power Grid serisini satışa çıkarıyor. Start-up araçlar için kullanılabilecek özellikleri taşıyan serinin ilk ürünü, İnci Akü Power Grid 1000'dür.

İnci Akü, elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla birlikte enerji tüketiminin artacağını öngörüyor. Bu nedenle, start-up araçlar için kullanılabilecek özellikleri taşıyan İnci Akü Power Grid serisini satışa çıkarıyor. Serinin ilk ürünü, İnci Akü Power Grid 1000'dür. Bu serinin diğer üyeleri, İnci Akü Power Grid 2000 ve İnci Akü Power Grid 3000'dür. İnci Akü, bu seriyi satışa çıkararak, elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla birlikte enerji tüketiminin artacağını öngörüyor.



İnci Akü CEO'su Gökcel Pakler, İnci Akü Power Grid serisini tanıtan bir etkinlikte.

Hürriyet

Zor dönemlerde 'kadın sağduyusu'na dayandı, 500 milyon doları yakaladı

2008 krizi, Türkiye'nin en büyük enerji şirketi olan İnci Akü'ye, zor dönemlerde 'kadın sağduyusu'na dayandı. İnci Akü, 500 milyon doları yakaladı. İnci Akü CEO'su Gökcel Pakler, zor dönemlerde 'kadın sağduyusu'na dayandı ve 500 milyon doları yakaladı.



İnci Akü, zor dönemlerde 'kadın sağduyusu'na dayandı ve 500 milyon doları yakaladı. İnci Akü CEO'su Gökcel Pakler, zor dönemlerde 'kadın sağduyusu'na dayandı ve 500 milyon doları yakaladı.

Ekonomist

Yıl 20 152273 8 sayı 2010/10

Yeni Film

İnci'de yeni anayasa 3'üncü kuşağın önünü açtı

İnci Akü, yeni anayasa 3'üncü kuşağın önünü açtı. İnci Akü CEO'su Gökcel Pakler, yeni anayasa 3'üncü kuşağın önünü açtı.

İnci Holding

İnci Holding, Manisa'yı üretim üssü olarak seçti

İnci Holding, Manisa'yı üretim üssü olarak seçti. İnci Holding CEO'su Gökcel Pakler, Manisa'yı üretim üssü olarak seçti.

Yeni Günlük Posta

İnci Efe'nin kızı İnci'yi planlıyor

İnci Efe'nin kızı İnci'yi planlıyor. İnci Efe'nin kızı İnci'yi planlıyor.

İnci'nin kalite sırn eğitimde yatıyor

İnci'nin kalite sırn eğitimde yatıyor. İnci'nin kalite sırn eğitimde yatıyor.

Radikal

İnci'nin ihracat hedefi yükseldi

İnci'nin ihracat hedefi yükseldi. İnci'nin ihracat hedefi yükseldi.

Sabah

İnci Holding, Manisa'yı üretim üssü olarak seçti

İnci Holding, Manisa'yı üretim üssü olarak seçti. İnci Holding CEO'su Gökcel Pakler, Manisa'yı üretim üssü olarak seçti.

Al bir İnci, ol birinci.

PLAKA ÜSTÜ
YÜKSEK ASİT
MİKTARI

SARJ
İNDİKATÖRÜ

TAM KAPALI
SİSTEM

ÖZEL
KUTUP KORUMA
KAPAKLARI

PATENTLİ
ÖZEL TASARIM

EXMET METAL
TEKNOLOJİSİ

YÜKSEK CCA
PERFORMANSI



ALEV TUTUCU KAPAK SİSTEMİ
EXMET METAL TEKNOLOJİSİ
YÜKSEK CCA PERFORMANSI
GÜMÜS-KALAY ALASIMLI KALSİYUM-KALSİYUM
PLAKA ÜSTÜ YÜKSEK ASİT MİKTARI
PATENTLİ ÖZEL TASARIM
ÖZEL KUTUP KORUMA KAPAKLARI
SARJ İNDİKATÖRÜ
ALEV TUTUCU KAPAK SİSTEMİ
EXMET METAL TEKNOLOJİSİ

GÜMÜS-KALAY
KALSİYUM-KAL
PATENTLİ ÖZEL
ÖZEL KUTUP K
SARJ İNDİKA
ALEV TUTUCU
EXMET METAL
YÜKSEK CCA
GÜMÜS-KALAY
PLAKA ÜSTÜ Y